



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (297)
июль-август 2014



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

По итогам Пленума	3
Социальное партнерство	
Нужно учиться работать в новых условиях	10
Взаимопонимание администрации и профсоюзного комитета – основа успеха ОАО «Турбаслинские бройлеры».....	12
Вести регионов	
Незавидное упрямство	16
Станет ли владыкой мира Труд?	18
ООО «Челны-Бройлер» на фестивале «Гордость компании»	20
Охрана труда	
Необходимо исправлять ситуацию.....	22
Молодежная страничка	
Дела профсоюзные	24
Наши лидеры	
Один день из жизни профсоюзного «Бога», или в чем секрет ее успеха?	25
Работники должны убедиться, что Профсоюз их защищает.....	26
Человек Труда	
Трудовая династия семьи Косоротиковых из Калужской области.....	27
Консультация	
Как рассчитывать отпускные по новым правилам.....	29
Литературная страничка	
	31
Поздравляем!	
	32

Выступление Школкиной Надежды Васильевны - заместителя Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах на заседании Центрального комитета Профсоюза

Спасибо большое за такое доброе представление. Я, коллеги, сегодня не буду говорить о нужности и востребованности профсоюзной работы, об этом без слов говорит тот факт, что я являюсь и членом профсоюзной организации, и что каждый раз бываю у вас, постоянно общаюсь с вами, и самое главное, нам всегда есть о чем поговорить и чем поделиться. Сегодня, например, Наталья Николаевна скромно отмалчивается, а я могу сказать, что в ноябре-декабре 2013 года, когда принималась новая пенсионная система, то только благодаря усилиям нашего комитета и Наталье Николаевне (я имею в виду Профсоюз работников АПК) мы провели ту самую поправку, впервые дающую преференции сельскому жителю. Да, мы понимаем, что она с точки зрения каждого человека может быть ничтожной, где-то около 1000-1200 рублей в месяц, но в масштабах целой страны это достаточна серьёзная цифра в бюджете. Более того, когда я после новогодних праздников встретила руководителя Минтруда и ещё раз его поздравила с нашей общей победой, он сказал: «Да из-за вашей поправки я все 10 дней не спал. Это самая дорогая поправка Министерства, принятая за последние годы». И тогда я окончательно поняла, что мы с вами шли по правильному пути и благодаря общим усилиям и поддержке нашей фракции и Правительства РФ добились пусть не огромного, но очень значимого для нас результата. Но я еще раз повторю, это было действительно сложно, особенно последние 2 недели перед вторым чтением, не говоря уже о работе над этим вопросом в течение полутора лет.

Теперь, перейду непосредственно к проблемам АПК. И начать хотела бы с вопроса, касающегося проведения весенне-полевых работ. Надо отметить, что в этом году у нас неплохое состояние озимых культур, хотя мы отсеяли их несколько меньше, чем планировалось из-за проблем с погодой: то сначала была засуха, то пошли дожди. В результате, мы отсеялись почти на миллион га меньше, чем в прошлом году. Так под урожай 2014 года было посеяно 14,7 млн.га озимых зерновых культур (в 2013 году – 16,3 млн.га), из них 12 млн.га пшеницы, 2 млн.га ржи. Поэтому весной аграриям предстоит нелегкая работа, как впрочем и всегда в весенне-полевую страду. Во-первых, перед ними поставлена задача в этом году произвести зерна в объёме не менее 95 млн.тонн, сахарной свеклы – 36,3 млн.тонн, картофеля – 31,0 млн.тонн, что соответствует показателям Доктрины продовольственной безопасности и индикаторам, заложенным в Госпрограмме развития сельского хозяйства на 2014 год. Во-вторых, им предстоит увеличить посев яровых культур, так как из-за дождливой осенней погоды сев озимых культур был сокращен. Учитывая, что 95% озимых культур в настоящее время находится в хорошем и удовлетворительном состоянии, посев яровых культур планируется провести на площади 53 тыс.га (в 2013 году – 51,4 тыс.га). Намечено увеличение площадей по таким значимым культурам, как яровая пшеница, кукуруза на зерно, просо, рис, соя. Также

планируется увеличение площадей, находящихся под картофелем и овощными культурами, что должно обеспечить потребности населения в полном объёме. А вот по посевным площадям подсолнечника будет продолжена тенденция по их оптимизации, и дальнейшее сохранение валового производства подсолнечника планируется исключительно за счёт увеличения урожайности, что позволит обеспечить перерабатывающие предприятия также в полном объёме. В-третьих, все работы аграриям предстоит сделать, опираясь фактически на собственные силы и собственные средства, так как господдержка по данному мероприятию в виде несвязанной поддержки сельхозтоваропроизводителям в области растениеводства, предусмотренная Госпрограммой, пока составляет 14,4 млрд.рублей, что ниже прошлогоднего на 43%, тогда как для проведения весеннего сева с учётом намеченного увеличения яровых посевов сельхозпроизводителям потребуется около 260 млрд.рублей. Конечно, здесь будут задействованы и кредитные ресурсы, и на это в бюджете тоже заложены средства, но учитывая высокую закредитованность отрасли в целом, воспользоваться этим инструментом смогут, к сожалению, далеко не все сельхозпроизводители, даже несмотря на все усилия банков, старающихся максимально помочь заёмщику в получении средств на проведение весенне-полевых работ. О чём собственно только что и говорил коллега из Краснодарского края.

Для того, чтобы помочь российским аграриям и своевременно провести весенне-полевые работы Правительство РФ уже сегодня перечислило в регионы около 32 млрд. рублей, в том числе в полном объеме субсидии на погектарную поддержку.

Вместе с тем, абсолютно справедливо в этом зале, правда уже не первый раз, задаётся вопрос, связанный с увеличением стоимости дизтоплива и минеральных удобрений, цены на которые каждый год увеличиваются где-то на 10%. Мы этим занимаемся. Кстати, недавно мы вместе с Министром сельского хозяйства Н.В.Фёдоровым были в Брянске, где аграрии также высказывали свою обеспокоенность по увеличению цен на ГСМ и минеральные удобрения. Я не могу сказать, будут ли льготные цены на ГСМ или нет, особенно учитывая то, что мы вступили в ВТО, и положения ВТО не предусматривают таких льгот. Скорее всего, мы пойдем по другому пути – по пути увеличения субсидий на погектарную поддержку, связанных с нивелированием последствий от увеличения цен на ГСМ и минудобрения. И с этой просьбой мы уже обратились в Правительство РФ, и я знаю, что в этом вопросе нас поддерживает и Министерство сельского хозяйства и профильный Вице-премьер Правительства РФ А.В.Дворкович.

Вместе с тем, открою Вам ещё один небольшой секрет. Как вы знаете, в прошлом году на погектарную поддержку с учётом дополнительных средств из федерального бюджета было направлено чуть более 25 миллиардов. В этом году в бюджете на эти цели заложено 14,4 миллиарда, и которые, как я уже говорила, в полном объёме направлены в регионы. И наша первостепенная задача – проконтролировать доведение этих средств до сельхозпроизводителей. К сожалению, не во всех регионах сегодня до сельхозпроизводителей доходят средства и причина этому – отсутствие подписанного соглашения между Министерством сельского хозяйства РФ и региональными министерствами. И здесь, опять же, наша с вами общая работа – активизировать эту деятельность, чтобы субъекты как можно быстрее подписали соответствующие соглашения. Кроме того, впервые в Госпрограмме развития сельского хозяйства предусмотрен некий резерв в размере около 14 миллиардов, который Правительство РФ обязало оставить в бюджете Госпрограммы (и мы с этим согласились) на случай каких-то непредвидимых ситуаций и природно-климатических катаклизмов. А как показывает опыт, они практически каждый год в нашей стране происходят. Если в этом году нас минуют все катаклизмы, то эти средства мы сможем направить и на погектарную поддержку.



Школкина Н.В.

Далее, я хотела бы рассказать о Госпрограмме развития сельского хозяйства, а именно о её доработке и корректировке. Не буду скрывать, что принятая Госпрограмма нас не устраивает. И до 15 апреля мы вместе с Минсельхозом России и аграрным сообществом должны доработать ее и внести соответствующие изменения в бюджет на 2015-2017 годы, хотя думаю в эти сроки можем и не уместиться, так как работа объемная и кропотливая. Кстати, Профсоюз работников АПК уже сегодня выступил с инициативой о том, чтобы один из показателей, связанных с заработной платой, должен быть скорректирован в сторону увеличения, и это правильно.

Кроме того, мы предлагаем не «размазывать» наш бюджет, как масло, тонким слоем на толстый кусок хлеба, и без того ограниченный в финансовых ресурсах, а сконцентрировать имеющиеся ресурсы на 5-6 приоритетных направлениях, как мясное и молочное животноводство, растениеводство, техническая модернизация, семеноводство, социальное развитие села. Но есть и еще несколько направлений, в которых нам необходимо сделать прорыв. Кстати, в этом плане мне очень понравился опыт Амурской области, где я встречалась с сельхозпроизводителями после наводнения. Не скрою, встреча была тяжелой и серьезной, в ходе которой сельхозпроизводители задавали достаточно прямые вопросы, и их в принципе можно понять: хозяйство вместе с урожаем находится под водой, а тебе надо гасить кредиты и расплачиваться за взятые ресурсы.

И самое главное, что делать дальше – бросить всё или попытаться восстановить хозяйство. В течение нескольких часов мы обсуждали текущую ситуацию, выявили наиболее проблемные вопросы, которые мы затем обозначили в обращении к Правительству РФ. Надо отметить, что почти все проблемные вопросы удалось решить, кроме существенного увеличения погектарной поддержки. За это, конечно, отдельное спасибо Правительству и Президенту РФ. Но что мне особо понравилось. В конце нашей встречи я спросила у аграриев, что есть хорошего в Амурской области с точки зрения поддержки аграриев? В ответ, они рассказали мне о том, что у них в регионе уже несколько лет действует практика, которую можно взять на вооружение и другим регионам, да и стране в целом: «У нас в региональном бюджете средства выделяются по разным направлениям, например, 1 миллиард на здравоохранение, 1 миллиард на образование, 800 тысяч на сельское хозяйство. И мы совместно обсуждаем, что делать с этими средствами и куда их направлять. Так, уже практически 8 лет назад было принято решение направлять средства из регионального бюджета точно и по конкретным направлениям». И за 5 лет благодаря 50 % субсидиям из регионального бюджета сельхозпроизводители обновили практически весь технический парк. Есть вопросы по плодоовощной технике, но та техника специфическая и практически вся импортная. Закончив с техникой, они перешли к следующей программе, и вот уже как 3 года региональные власти выделяют средства на сельское хозяйство, идущие на замену семян элитными. Это очень хорошо, когда регион закупает элитные семена и один к одному меняет их сельхозпроизводителям. Положа руку на сердце, мне понравилась эта точечная и адресная работа субъекта, когда все усилия направлены на одно-два направления и где виден конечный результат. Я предлагаю этот принцип использовать и при разработке государственных программ.

Далее. Сегодня много говорится о закрежденности субъектов РФ. Вместе с тем, начиная с 1 января 2014 года, практически по всем госпрограммам увеличилось софинансирование из региональных бюджетов. И многие регионы, не всегда имеют возможности войти в ту или иную программу, предлагаемую федеральным центром, даже порой очень важной и актуальной для их региона, в первую очередь, из-за отсутствия собственных средств в собственном бюджете. Более того, как показывает практика, на сегодняшний день даже сильные регионы не всегда могут вступить в

программы с софинансированием, что уж тогда остаётся делать регионам с низкой бюджетной обеспеченностью, например, как Мордовия, Ингушетия и т.д. А тут ещё согласно новой методике расчета РБО Минфина РФ финансирование из федерального бюджета стало уменьшаться. Этот вопрос мы начали совместно с регионами активно обсуждать ещё в прошлом году. И сегодня могу сказать только одно. Минфин России нас услышал и я знаю, что в ближайшее время он выйдет с инициативой в Правительство РФ о рассмотрении их предложения по снижению софинансирования госпрограмм из региональных бюджетов до 30%. Я надеюсь, что другие министерства поддержат данную инициативу, что будет хорошим подспорьем для наших субъектов. Правда, для федеральных ведомств это палка о двух концах, так как в случае снижения софинансирования из региональных бюджетов, им надо или увеличивать ресурсное наполнение госпрограмм из федерального бюджета или корректировать индикаторы, заложенные в этих программах в сторону снижения. И то, и другое не из лёгких дел.

Что касается финансового оздоровления самой отрасли. Проблема тяжёлая и неоднозначная, хотя бы потому, что у нас внутри самого агропромышленного комплекса мнение разделилось. Но, вместе с тем, мы продолжаем работу в этом направлении. И сегодня вопрос номер один – это снятие напряженности, возникшей у сельхозпроизводителей в связи с кассовым разрывом. Как вы знаете, с декабря 2012 года во многих регионах России сельхозпроизводителям не выплачиваются субсидии по инвестиционным кредитам. Это серьёзная проблема и серьёзные деньги. По оценкам Минсельхоза задолженность только за 2012-2013 годы составляет более 18 миллиардов рублей. И наша первая задача, в первом полугодии постараться эту дыру закрыть. Второй вопрос – это закон «О финансовом оздоровлении», который был принят Госдумой в первом чтении и сейчас мы его должны принять во втором и третьем, в результате чего сельхозпредприятию будет дано право в случае необходимости воспользоваться инструментом финансового оздоровления повторно. Сегодня согласно действующему закону предприятие в финансовом оздоровлении может участвовать только один раз. Кроме того, в декабре был принят закон о банкротстве сельхозпредприятий, увеличивающий сроки и сумму, при которой сельхозпредприятие может быть признано банкротом, а именно дело о банкротстве может быть возбуждено в случае, если величина совокупной задолженности по денежным

обязательствам и обязательным платежам превышает 500 тыс. рублей (сейчас 100 тыс. рублей) и она неудовлетворена в течении 3 месяцев (сегодня 1 месяц). Законом также установлена норма, при которой в случае признания сельхозорганизации банкротом, продажа имущества первоначально может проходить только единым комплексом, что позволит не разорять хозяйство сразу, а продолжить его деятельность по производству сельскохозяйственной продукции.

И последнее, о чем мы много раз говорили, в том числе с Министром сельского хозяйства РФ, это о проведении финансового оздоровления отрасли в целом. Министерство в этом вопросе нас поддерживает, но с оговоркой, что финоздоровление необходимо проводить адресно. Мы здесь согласны, потому что списывать или реструктуризировать долги всем подряд, несмотря на их деятельность и эффективность тоже некорректно, да и неправильно.

И все же ради объективности, всегда задаешься вопросом, почему произошла финансовая закредитованность нашей отрасли? Несмотря на то, что на этот вопрос уже и школьник ответит, всё же позволю остановиться на некоторых моментах. Первое, это конечно всё усиливающийся диспаритет цен. Второе, техническая отсталость отрасли. Ну и конечно, драконовские процентные ставки по кредитам. Мы на днях отправили письмо в ЦБ с просьбой рассмотреть возможность введения государственного регулирования процентных ставок по кредитам хотя бы в тех банках, где есть государственное участие. Прежде всего, это конечно, касается «Россельхозбанка» и «Сбербанка». Кстати, о нашем банке. Как вы знаете из прессы, сегодня в Правительстве РФ есть два мнения в части дальнейшего развития «Россельхозбанка». Есть позиция Минфина России, согласно которой банк должен перейти на рыночные принципы финансирования. И тогда, нашему сельскому хозяйству, на наш взгляд, с кредитованием будет ещё тяжелей. Вторая позиция, это позиция Министерства сельского хозяйства, разделить указанный банк на два банка: один останется банком как и сейчас, а второй станет институтом развития по аналогии с ВЭБом. С нашей точки зрения, предложение Минсельхоза более правильное, так как создав «институт развития», во-первых, можно привлекать деньги по более льготным условиям, как это делает тот же ВЭБ под 2% годовых. Во-вторых, «Россельхозбанк» не будет, как обычный банк, закладывать свои собственные денежные средства в качестве резервов в ЦБ. На сегодняшний день это ни много ни мало около 30 миллиардов рублей, которые государство выделило «Россельхозбанку» для кредитования сельхозпроизводите-

лей, и в которых эти сельхозпроизводители так нуждаются, и которые из-за рискованных операций, к коим можно отнести все операции, связанные с кредитованием сельского хозяйства, лежат в резервном фонде ЦБ.

Также в своём письме мы просим ЦБ пересмотреть свою внутреннюю инструкцию, согласно которой земли сельхозназначения отнесены к низколиквидным активам. Таким образом, земли сельхозназначения фактически выведены из экономического оборота.

По поводу ГМО, понятно, что тема неординарная и вместе с тем животрепещущая. Сразу скажу, что наш комитет занял жесткую позицию против производства на территории России ГМО-продукции. Более того, по мотивам Постановления Правительства Российской Федерации у нас было заседание комитета, на котором обсуждался данный вопрос и надо отметить, достаточно бурно обсуждался. Были как сторонники ГМО, которые говорили: «Никакого вреда для здоровья от употребления ГМО-продукции нет»; была и другая сторона, которая говорила, что: «Вред есть, вы посмотрите на эту американскую нацию, у которой есть массовое ожирение, массовые проблемы с печенью и т.д.». А также с точки зрения экономической и неэкономической выгоды. Мы выслушали все точки зрения, каждая из которых заслуживает внимания. Взять, например, Китай, где рынок ГМО-продукции достаточно сильно развивается, и значительная часть площадей занята ГМО-посевами. Но у них есть своя проблема, как прокормить свое огромное население. В России же земли сельхозназначения в достаточном объеме. К тому же мы не выработали свой потенциал, как те же самые американцы, по производительности труда и по урожайности, поэтому у нас с вами ещё много внутреннего резерва и нам с вами есть ещё куда стремиться. Кроме того, в мире нет единого мнения, подтверждающего или опровергающего вредность или безвредность такой продукции для организма человека и для окружающей среды. И самое главное для меня, как для государственника, кроме здоровья наших граждан и своего собственного, стоит вопрос о зависимости страны от зарубежных семян. Иными словами мы практически на 100% «подсаживаемся» на зарубежные семена, и де-факто почти полностью убиваем свое отечественное семеноводство.

И если мы с вами вернёмся к нашей Госпрограмме, о которой я уже говорила в своём выступлении, то развитие семеноводства должно стать также одним из приоритетных направлений АПК, иначе мы с вами рискуем попасть в полную зависимость по семенам от зарубежных компаний.



На днях, кстати, вышло соответствующее поручение Президента Российской Федерации, в котором говорится о том, что производство и выращивание ГМО-продукции на территории Российской Федерации пока не будет.

Сегодня в Госдуму вносится законопроект по отмене категории земель сельхозназначения и переходу на территориальное зонирование. Несмотря на то, что по данному вопросу мы обращались ко всем уровням власти, и было соответствующее письмо Председателя Госдумы С.Е.Нарышкина Президенту РФ, и Председатель Совета Федерации В.И.Матвиенко много раз высказывалась против этого закона, он все же в ближайшие дни будет рассматриваться на Правительственной комиссии. Не скрою, что у аграрного сообщества уже сейчас данный законопроект вызывает серьезную озабоченность и прежде всего по следующим причинам. Во-первых, законопроект разработан без участия и учёта мнения аграрного сообщества. Во-вторых, законопроект предусматривается, что вместо категории земель сельхозназначения будут установлены территориальные зоны, при этом деление земель по целевому назначению на категории, по-прежнему, остаётся у Лесного и Водного фонда, а также у Особо охраняемых природных территорий. В таком случае не до конца понятна логика авторов законопроекта, которые даже в самом названии законопроекта говорят о переходе от деления земель на категории к территориальному планированию. Фактически же территориальному зонированию подлежат в основном только земли сельхозназначения (23% всех земель России). В-третьих, предложенный законопроект в основном направлен только на снятие административных барьеров в жилищном и промышленном строительстве, но в тоже

время не решает самого главного вопроса, связанного с защитой и сохранностью земель сельхозназначения, что де-факто противоречит ранее принятым принципам формирования специального правового режима в отношении таких земель (Закону об обороте земель сельхозназначения, Земельному кодексу, Закону о переводе земель из одной категории в другую) и может привести к потере значительной части сельскохозяйственных земель. В-четвёртых, законопроектом предусмотрено, что использование земель в «Зонах

сельскохозяйственного назначения» производится в соответствии с сельскохозяйственными регламентами, которых в настоящее время нет и на разработку которых потребуются значительные временные и финансовые затраты, в том числе из региональных бюджетов. Последние, кстати, и так испытывают дефицит на исполнение своих текущих обязательств.

Кроме того, я полагаю, что земли сельхозназначения априори не могут считаться главным барьером в сфере строительства, хотя бы потому, что они предназначены по своей сути для производства сельскохозяйственной продукции, которая, кстати, является воспроизводимым товаром в отличие от тех же коттеджных посёлков, порой стоящих полупустыми и невостребованными. И самое главное, земля сельхозназначения для селян всегда была и есть основным источником благосостояния и основным средством производства. Поэтому нам, как аграрному комитету, ничего не остаётся, как выставлять защитные механизмы по сохранению своей земли.

Далее один из вопросов, который многих волнует – это уплата НДС плательщиками, находящимся на ЕСХН. Сегодня практически все переработчики и розница ставят вопрос о том, что им не выгодно работать с предприятиями, находящимися на едином сельскохозяйственном налоге. Об этом говорится везде и постоянно. Не скрою, что на последнем нашем совещании по данному вопросу, где присутствовали и переработчики, и фермеры, были озвучены разные точки зрения, вплоть до того, что институт ЕСХН нужно «убить», как таковой. Конечно, фермеры не были согласны с такой точкой зрения, да и я, как депутат, тоже не могу согласиться с ней.

По Единому сельскохозяйственному налогу у нас сегодня зарегистрирована 121 тысяча предприятий, но реально работающих и получающих субсидии, где-то около 14 тысяч. Поэтому заставить перейти их одновременно на общую систему налогообложения было бы наверное неправильно.

После бурного обсуждения на площадке Госдумы было выработано единое мнение, что мы вносим законопроект, предлагающий два способа решения этой проблемы. Первый, так называемый расчетный метод входящего НДС, когда сельхозпроизводители, находящиеся на Едином сельскохозяйственном налоге, поставляют свою продукцию в крупные перерабатывающие предприятия, а крупные перерабатывающие предприятия могут расчётным методом рассчитать входящий НДС и принять его к зачету. Второй, который не скрою, мне больше импонирует, это принцип добровольности. Принцип добровольности не в том, что ты работаешь на общей системе налогообложения и можешь в любой момент перейти на ЕСХН и наоборот, а то, что ты остаёшься на упрощёнке, но при необходимости можешь воспользоваться правом уплаты НДС. Данный вопрос особенно актуален для малых предприятий, которые решили модернизировать своё производство, а значит и поступающая техника, и оборудование будут заходить к ним уже с НДС и приниматься к зачету. Или для предприятий, работающих с крупными переработчиками (розничной сетью), так как последним невыгодно работать с ЕСХН, у которых с продукции не уплачивается НДС, а значит не берётся к зачёту. Ну, а если вы малое предприятие и производите всего 3 тонны картошки, и вас это устраивает, то вы остаетесь на ЕСХН и без НДС. В этом и заключается принцип добровольности. Надеюсь, данный законопроект будет поддержан Правительством РФ.

Отдельно остановлюсь на социальном развитии села. 4-5 апреля 2014 года в Волгоградской области пройдёт Съезд депутатов сельских поселений России и расширенное совместное заседание Высшего совета и Генерального совета Партии «Единая Россия», где



основной темой для обсуждения будет социальное развитие села во всех его аспектах: от образования, здравоохранения, культуры и занятости на селе до развития сельскохозяйственного производства.

На наш взгляд, и тема, и место выбраны правильно, учитывая, что на селе в Волгоградской области проживает около 612 тысяч человек, что составляет 23,7% всего населения области (всего в РФ в сельской местности проживает 37,2 млн. человек или 26%), и для которых создание комфортной среды проживания и привлекательности сельских территорий не просто слова, а смысл всей их жизни.

Ведь не зря сельчане с таким воодушевлением восприняли Послание Президента РФ, в котором был сделан акцент именно на создание современной, комфортной инфраструктуры в сельских территориях и повышение привлекательности сельских территорий для жизни и работы.

И наша общая задача, сделать устойчивое развитие сельских территорий в качестве приоритетного направления не только развития АПК, но страны в целом, и наполнить его соответствующим финансированием, для чего необходимо уже в этом году внести соответствующие корректировки в действующую Госпрограмму развития сельского хозяйства и в федеральный закон о бюджете на 2014 год.

Также в качестве стимулирования инициатив на местном уровне необходимо увеличить грантовую поддержку сельским поселениям, направленную на развитие инфраструктуры и благоустройство сельских поселений, и предусмотреть гранты на развитие агротуризма (в рамках ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий» и отдельной ФЦП по развитию туризма в РФ).

Учитывая, что транспортная инфраструктура является не только условием, повышающим комфортность и доступность услуг на селе, но и фактором, влияющим на конкурентоспособность российского АПК, предлагается направлять средства, получаемые дорожными фондами от уплаты акцизов сельскохозяйственными товаропроизводителями, на строительство автодорог-подъездов к объектам сельхозпроизводства.

Кроме того, необходимо внести соответствующие изменения в подпрограмму «Автомобильные дороги» ФЦП «Развитие транспортной системы России (2010-2020 годы)», предусмотрев строительство в сельской местности автомобильных дорог-подъездов к сельским населенным пунктам и к объектам производства и переработки сельскохозяйственной продукции, что в конечном итоге будет способствовать повышению качества жизни на селе и повышению конкурентоспособности наших сельхозпроизводителей, так как позволит с последних снять существенные затраты на строительство инфраструктуры и снизить потери от бездорожья, из-за чего кстати наши сельхозпроизводители, по оценкам экспертов, теряют более 28 млрд. рублей в год.

Но и самое главное, о чём уже неоднократно говорилось. Считаем необходимым объединить все формы господдержки, направленные на развитие сельских территорий, предусмотренные в Программах различных министерств и ведомств, в рамках единой ФЦП «Устойчивое развитие сельских территорий». В противном случае рассредоточение средств по разным Госпрограммам и ведомственная разобщённость не приведёт к их эффективному использованию, а самое главное к комплексному развитию сельских территорий и улучшению условий проживания на селе. Другой вариант – разработать в рамках уже утверждённых соответствующими министерствами и ведомствами Государственных программ отдельные федерально-целевые программы по сельской медицине, культуре, туризму и образованию. В противном случае, мы рискуем, что все средства, выделенные в рамках указанных

Программ, в лучшем случае дойдут до районных центров, а не до населённых пунктов в сельской местности.

Наверное, это основные моменты, на которых я хотела остановиться сегодня.

Спасибо!

Головастикова И.Б. Надежда Васильевна! Председатель областного комитета Профсоюза Ирина Борисовна Головастикова, Вологда. У нас вот такой вопрос. Будет ли изменена в этом году поддержка молочного животноводства, а именно будут ли отменены субсидии на 1 литр молока и будут ли введены дополнительные льготы по инвестиционным кредитам. Вот скажите, пожалуйста.

Мы очень обеспокоены этим, потому что на сегодняшний день это востребованная мера. Техническое перевооружение, инвестиции – да, это замечательно. Но сегодня, вы сами сказали, что большинство предприятий настолько закредитовано, что не могут ни получить кредиты, ни вкладывать свои средства, чтобы проводить эти мероприятия. нас очень беспокоит вопрос о том, будет ли все-таки эта поддержка на литр реализованного молока? Скажите, пожалуйста. Наверное, всех тоже беспокоит этот вопрос.

Школкина Н.В. Не буду скрывать, что данный вопрос широко обсуждался, в том числе на площадке у Д.А. Медведева. Было много разных предложений, в том числе от Минсельхоза России, который предлагал уйти от субсидий на 1 литр молока и перейти на увеличение сроков по кредитам до 15 лет и субсидирование процентной ставки с двух третей до 100%. Кроме того, перед министерством была поставлена задача по нивелированию кассового разрыва, в том числе за счёт собственных средств, о котором мы с вами ранее говорили. В настоящее время, данный вопрос фактически решен. И как вы уже знаете, на своём последнем заседании, посвященном АПК, Председатель Правительства РФ Д.А. Медведев однозначно сказал, что поддержка на литр молока будет сохранена, а также будет продлён срок инвестиционных кредитов в молочном животноводстве с 8 до 15 лет с субсидированием процентной ставки из федерального бюджета на уровне 100 процентов.

НУЖНО УЧИТЬСЯ РАБОТАТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Сегодня многим предприятиям края приходится работать в системе вертикально-интегрированных компаний, руководство которых, как известно, нацелено на извлечение максимальной прибыли и не торопится улучшать материальное положение своих работников. Но, как показывает практика, социальный диалог даже в эти условиях является действенным инструментом защиты прав работников, если профсоюзная организация сумела наладить по-настоящему партнерские отношения с администрацией предприятия. Наглядный тому пример – ОАО «Ставропольсахар» (г. Изобильный), где завершилась переговорная кампания и подписан коллективный договор на 2014 – 2016 годы. Этот крупнейший в регионе и по всем меркам образцовый завод, отметивший в конце прошлого года свое 45-летие, мы посетили в сопровождении председателя районного комитета Профсоюза работников АПК А. Легенького, который оказывает профорганизации постоянную помощь и поддержку, в том числе и в разработке нового и еще более социально ориентированного колдоговора.

За эти годы коллективом предприятия пройден непростой путь становления, развития и модернизации производства. Сегодня «Ставропольсахар», входящий в холдинг «Продимекс», по праву занимает достойное место среди ведущих перерабатывающих предприятий Ставрополья. Свидетельством признания высокого качества и востребованности выпускаемой продукции является целый ряд наград разных уровней.

Но главное достояние завода – его люди, подчеркивают и генеральный директор завода, стоящий у его руля более 20 лет, и глава Изобильненского муниципального района А. Чуриков, награжденный в 2012 году за активную работу по развитию социального партнерства нагрудным знаком ФНПР «За содружество», и бессменный в течение последних 12 лет председатель профкома, обладатель целого ряда профсоюзных и ведомственных наград В. Пернакий. Гарантом благополучия работников, которое социальные партнеры считают главным условием успешного развития предприятия, является коллективный договор, заключению которого предшествует обязательное обсуждение в трудовом коллективе. Кстати, в заключенном на новый срок документе, по словам профсоюзного лидера, учтены все предложения профсоюзной организации.

И действительно, изучив его пункты убеждаешься, что это реальный документ, гарантирующий работникам предприятия соблюдение их трудовых прав. Так, согласно положению об оплате труда, она на предприя-

тии окладная, повременная и премиальная, а значит, кроме фиксированного оклада, каждый работник может рассчитывать на премию по результатам своей работы. Под контролем профсоюзного комитета – своевременность и полнота компенсационных выплат за сверхурочную работу и вредные условия труда. В результате по итогам 2013 года средний размер заработной платы на заводе сложился выше среднеотраслевого по краю.

Тем не менее, понимая, что она еще не дотягивает до среднестатистической, профсоюзная сторона в ходе переговорной кампании позаботилась о расширении раздела «Социальные льготы и гарантии» новыми обязательствами. В их числе – увеличение дополнительных оплачиваемых дней к отпуску и выплат работникам, уходящим на пенсию, в зависимости от стажа работы (от 1 до 4 среднемесячных зарплат). Материальная помощь по случаю рождения ребенка теперь полагается в размере 10 тыс. рублей. Вдвое увеличилась ежемесячная премия передовикам производства, занесенным на заводскую Доску почета.

Словом, на людях здесь не экономят. Достаточно сказать, что только в 2013 год размер оказанной материальной помощи составил более 800 тыс. рублей. В целях привлечения и закрепления молодых кадров, им предоставляется возможность повышения квалификации, получения второй профессии в учреждениях среднего и высшего профессионального образования. Им по возможности приобретается жилье за счет средств предприятия. Не забывают и о ветеранах производства.



В.Пернакий и А.Легонький

Надежно защищены права работников на достойные условия и охрану труда. В прошлом году на эти цели было израсходовано 1,7 млн. рублей. Работники обеспечены спецодеждой и СИЗ. В полном объеме проведена аттестация рабочих мест, по итогам которой выплачиваются компенсационные надбавки, предоставляются дополнительные отпуска, выдается молоко за вредность. Также по результатам аттестации проводится планомерная работа по улучшению условий труда. К колдоговору, как и положено, прилагается соглашение по охране труда, за выполнением обязательств которого строго следят 12 уполномоченных по охране труда профсоюзной организации. По инициативе профкома солидные финансовые вложения были направлены на реконструкцию и оборудование бытовых комнат во всех цехах, капитальный ремонт заводской столовой, где работники обеспечиваются горячим питанием по льготным ценам.

Не жалеет администрация завода средств на проведение культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, организатором которых традиционно выступает профсоюзный комитет.

Работники ОАО «Ставропольсахар» имеют возможность за символическую плату отдохнуть с семьями на заводской базе отдыха на Новотроицком водохранилище, бесплатно позаниматься в тренажерных залах, секциях

боевых искусств на базе культурно-оздоровительного центра предприятия. А в прошлом году здесь состоялось долгожданное открытие современного спортивного комплекса с футбольным полем, теннисным кортом, площадками для игр в волейбол и баскетбол, беговыми дорожками, на базе которого заниматься физической культурой и спортом могут не только заводчане, но и жители города.

Во всем этом есть и немалая заслуга профсоюзного комитета, к которому прислушивается руководство общества и уважает коллектив, практически на 100% охваченный профсоюзным членством. И на достигнутом профком останавливаться не намерен.

- Благодаря активному социальному диалогу с администрацией завода, которая всегда поддерживает наши инициативы, для работников сделано немало. Но, к сожалению, до «сахарной жизни» нам пока далеко, - отмечает В. Пернакий. - И, конечно, наша общая с работодателем боль - невысокая заработная плата заводчан. А загвоздка в том, что вопросы ее повышения находятся в компетенции головного офиса «Продимекса» в Москве. Но и в такой ситуации Профсоюз не сидит сложа руки, а учится работать в новых условиях.

К примеру, пару лет назад ему удалось на основании экономически обоснованных расчетов убедить генерального директора холдинга в необходимости повышения заработной платы изобильненским «сахарникам», и фонд оплаты их труда был повышен почти на 5 млн. рублей.

Поэтому главная задача современных профсоюзных активистов - учиться отстаивать права работников в новых условиях, - подчеркивает В. Пернакий.

По информации Ставропольского краевого комитета Профсоюза

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОСОЮЗНОГО КОМИТЕТА - ОСНОВА УСПЕХА ОАО «ТУРБАСЛИНСКИЕ БРОЙЛЕРЫ»

Открытое акционерное общество «Турбаслинские бройлеры» - одно из крупнейших в России предприятий по выращиванию бройлеров и производства мяса и мясопродуктов птицы. Предприятие с полностью замкнутым циклом: завоз племенного яйца → инкубация яиц → выращивание птицы → убой птицы → переработка мяса птицы в полуфабрикаты и готовую продукцию: копчености и колбасы → переработка отходов производства в мясокостную муку → переработка помета в органическое удобрение. Производится до 18000 тонн мяса и мясопродуктов птицы в год. Предприятие входит в состав ООО «Урало-Поволжская агропромышленная группа». Работает рентабельно, коллектив сохраняется постоянный. Работают, в основном, жители г. Благовещенск и близлежащих (до 50 км) сел и деревень. Предприятию в 2012 году исполнилось 40 лет со дня образования. Возглавляет трудовой коллектив исполнительный директор Рамиль Хамбалович Имаев.

Крепкое предприятие, сплоченный коллектив - в этом есть немалая заслуга и первичной профсоюзной организации, её профсоюзного актива. На сегодня более 85 % работающих на предприятии являются членами Профсоюза. Это дает право утверждать, что работники предприятия на деле ощущают реальную помощь, поддержку, защиту в лице профсоюзного актива, доверяют ему. Это обязывает профсоюзный комитет работать слаженно и с полной отдачей. Председателем профсоюзного комитета избран Кашкин Александр Иванович, который работает на предприятии инженером по охране труда.

Работники предприятия с приходом на предприятие частного капитала особо стали ощущать нужду в надежном защитнике их трудовых прав, обеспечении социальных льгот и гарантий. И этим защитником для них на протяжении многих лет является профсоюзный комитет, который выполняет свою общественную нагрузку без освобождения от основных обязанностей. Профсоюзный актив постоянно омолаживается. Сегодня 2 члена профкома младше 35 лет, 5 профгрупоргов в возрасте от 30 до 35 лет. Это придает профсоюзному активу современную активность, настойчивость, понимание нужд молодежи.

Свою работу профсоюзный актив ведет по плану работ, разработанному на год. К работе в составе профсоюзного комитета и комиссий привлекаются члены Профсоюза с наиболее активной жизненной позицией,



Рамиль Хамбалович Имаев

которые способны организовать, привлечь работников к участию в различных мероприятиях, имеющие авторитет в трудовом коллективе, способные отстаивать интересы работника перед работодателем и умеющие находить компромисс в разрешении конфликтных ситуаций.

На предприятии неукоснительно соблюдается правило, которое вошло в практику: в профгруппах цехов по графику

ежемесячно проводить профсоюзные собрания с участием администрации предприятия во главе с исполнительным директором. На данных собраниях поднимаются вопросы, назревшие в коллективе за прошедший месяц и даются ответы на поставленные ранее вопросы. Считается, что это самая эффективная и своевременная мера устранения возникающих конфликтных ситуаций в коллективах предприятия в условиях рыночных отношений, способствующая улучшению микроклимата в коллективе, его сохранению, работе в спокойной обстановке. Администрация предприятия и профсоюзный комитет строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, сотрудничества, уважения взаимных интересов и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

По итогам работы предприятия за полугодие администрация и профсоюзный комитет отчитываются на общем собрании трудового коллектива.

Текущие вопросы профсоюзной организации профсоюзный комитет рассматривает на заседаниях профкома.

Информационная работа ведется через профсоюзный стенд, где находится вся информация по деятельности предприятия и профсоюзной организации. На предприятии организован выпуск газеты предприятия «Вестник «Турбаслинские бройлеры», в которой освещаются все вопросы производственного и социального характера, информация по локальным документам, поздравления.

Для реальной защиты интересов и прав работников на предприятии профсоюзный комитет выступает инициатором проведения коллективных переговоров с работодателем по разработке, заключению и контролю выполнения коллективного договора.

Коллективный договор обсуждается в трудовом коллективе, а затем заключается полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе.

В целях повышения престижа рабочих специальностей, повышения заинтересованности работников предприятия в дальнейшем совершенствовании своей квалификации, росте производительности труда и широкого внедрения и распространения опыта передовиков производства на предприятии по инициативе профсоюзного комитета проводится конкурс «Лучший по профессии» и «Передовик производства». Данные конкурсы ежегодно проводятся в два этапа, итоги подводятся один



Кашкин Александр Иванович

раз в полгода. По результатам конкурсов победители (41 человек) награждаются денежной премией за счет средств профсоюзного комитета. Победитель конкурса «Передовик производства» по итогам работы за полугодие награждается санаторно-курортной путевкой за счет средств профсоюзного комитета в один из лучших санаториев Республики Башкортостан. Так, за второе полугодие 2013 года победителем конкурса стал оператор птицефабрики Н.Х. Габдрашитов, которому была вручена данная путевка.

В 2013 году профсоюзный комитет при поддержке районного комитета Профсоюза выступил инициатором проведения на предприятии не менее 1 раза в квартал конкурсов профессионального мастерства на звание «Лучший работник» по специальности среди работников цехов. В сентябре 2013 года был проведен конкурс среди птицеводов на звание «Лучший птицевод», победители и участники которого были награждены почетными грамотами и премированы ценными подарками за счет профсоюзного комитета, а победитель конкурса Р.Р. Рафикова получила в качестве подарка санаторную путевку от Благовещенского районного комитета Профсоюза. В ноябре 2013 года прошел конкурс среди работников цеха убоя птицы на звание «Лучший

обработчик мяса птицы». Победители и участники конкурса также были награждены почетными грамотами, премированы денежными премиями. Победителем конкурса стала обработчик птицы Т.Л. Куляшова. В марте 2014 года проведен конкурс среди работников цеха глубокой переработки мяса птицы на звание «Лучший переработчик мяса птицы». Согласно условиям конкурса победители были награждены дипломами победителя, кубками победителя, почетными грамотами, денежными премиями. Победителем конкурса стала А.А. Загидуллина.

В области охраны труда на предприятии проводится большая работа.



Профсоюзный комитет организует общественный контроль за состоянием условий труда и безопасности работ на участках, в производствах и в подразделениях организации. На предприятии на паритетной основе из представителей работодателя и первичной профсоюзной организации создана комиссия по охране труда. Проводятся инструктажи по охране труда, обучение и проверка знаний по охране труда каждого работника. Ежегодно организовано проведение периодического

медицинского осмотра работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В коллективный договор внесены значительные дополнения к нормам выдачи индивидуальных средств защиты, особенно защитной спецодежды. В 2010 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда на предприятии, по результатам которой определены рабочие места с опасными и вредными условиями труда. На основе данных результатов разработан план по предотвращению травматизма и заболеваемости на предприятии, намеченные мероприятия внесены в соглашение по охране труда в коллективном договоре. Основной коллектив предприятия работает в опасных и вредных условиях труда, поэтому почти каждый член трудового коллектива сегодня получает доплату 10-20% (согласно коллективному договору), дополнительный отпуск (7 дней), молоко (0,5 л за смену). Большую работу профсоюзный комитет проводит по организации лечения работников предприятия. На протяжении нескольких лет на основе договора профсоюзного комитета с ФБУН «Уфимский научно-исследовательский институт медицины труда и экологии человека» работники предприятия направляются на обследование и лечение в данное учреждение с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, центральной нервной

системы, желудочно-кишечного тракта. За 2009-2013 годы в данном учреждении прошли курс обследования и лечения более 150 человек. Не оставляет без внимания профсоюзный комитет и такую проблему, как алкоголизм. Несколько лет назад профсоюзный комитет с целью оздоровления микроклимата в коллективе и сохранения кадров выступил с инициативой: за счет средств профсоюзного комитета направлять работников предприятия, злоупотребляющих алкоголем и желающих добровольно избавиться от алкогольной зависимости, на кодирование от алкоголизма. В течение каждого последующего года 20-30 человек избавились от этой страшной болезни. У них нормализовались трудовые отношения, восстановилось спокойствие в семьях. Работодатель, видя большую пользу от такого начинания, затраты на лечение взял на себя. На сегодня более 120 семей благодарны профсоюзному комитету и администрации за сохранение семей, за спокойствие в доме, за сохранение доброго имени человека в коллективе.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет работе с ветеранами и молодежью. Ветераны производства при выходе на пенсию не утрачивают связь с профсоюзной организацией, получают всестороннюю помощь от трудового коллектива. На предприятии на сегодня насчитывается более 350 ветеранов производства. На День пожилых людей им оказывается материальная помощь, вручаются праздничные наборы мясопродуктов. Особая честь и уважение оказываются ветеранам Великой Отечественной войны и воинам-интернационалистам.

Большое внимание уделено в коллективном договоре условиям труда и социальной защиты молодежи, которые направлены на пополнение организации молодыми кадрами, а также для более эффективного их участия в развитии организации, обеспечения их занятости с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь. Проводимая работа с молодежью дает свои плодотворные результаты. На сегодня 60% специалистов составляет молодежь в возрасте до 35 лет, молодеет коллектив цеха птицепереработки, цеха убоя птицы, цеха по ремонту технологического оборудования.

Профсоюзный комитет планирует свою работу так, чтобы молодежь могла не только трудиться, но и принимала активное участие в различных спортивных мероприятиях и культурно-массовой работе, проводимых на предприятии и с участием предприятия. Особенно активное участие работники предприятия принимают в различных районных соревнованиях, районном празднике «Сабантуй», соревнованиях санитарных дружин, фестивалях песни и танца, праздничных мероприятиях. Об успехах коллектива свидетельствуют награды, полученные за призовые места.

В коллективном договоре предусмотрен большой перечень дополнительных льгот и гарантий, предоставляемых работникам предприятия. Стоимость обедов работников в столовой составляет не более 35 рублей. Доставка работников на работу и с работы



осуществляется автотранспортом бесплатно, независимо от расстояния. Оказывается различная материальная помощь администрацией и профсоюзным комитетом. Производится выдача мясопродуктов работникам предприятия в магазине по ценам мелкооптовых покупателей. Предусмотрен целый ряд других льгот.

Многие работники получают образование в высших и средне-специальных учебных

заведениях без отрыва от производства. Оборудованы бытовые помещения, в которые профсоюзный комитет приобретает за свой счет холодильники, микроволновые печи и другое оборудование. Имеется медицинский пункт, фельдшеры которого оказывают медицинскую помощь работникам предприятия.

В течение года до 20 детей работников предприятия улучшают здоровье в детских санаториях по путевкам, приобретаемым профсоюзным комитетом. Практикуется приобретение путевок в санатории по программе «Мать и дитя», по которым в 2013-2014 годах поправили здоровье несколько мам со своими детьми. В Новый год все члены Профсоюза получают от профсоюзного комитета новогодние подарки, а для их детей организуются новогодние представления, где детям вручаются также новогодние подарки. На 23 Февраля все мужчины, а на 8 Марта - женщины также получают от профсоюзного комитета подарки. К праздничным дням организуется бесплатный праздничный обед.

Об эффективности социально-трудовых отношений в организации и практической реализации социального партнерства и взаимной ответственности администрации и профсоюзного комитета свидетельствует Диплом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации «За многолетний добросовестный труд, весомый вклад в развитие агропромышленного комплекса и активное участие в деятельности профсоюзной организации», которым был награжден коллектив предприятия, а наиболее активные члены профсоюзной организации (Г.Л. Кузнецова, Л.А. Гронская, З.С. Фамутдинова и др.) были удостоены Благодарности Президиума Профсоюза.

По информации Башкирского республиканского комитета Профсоюза

НЕЗАВИДНОЕ УПРЯМСТВО

Представьте ситуацию: вы приходите на работу, а вас до нее не допускают без объяснения причин, или получаете заработную плату, но вас не считают нужным ставить в известность, сколько заплачено за переработку, за труд во вредных условиях и так далее. Конечно, вы сразу же обратитесь за помощью в свою профсоюзную организацию. Однако вот незадача — она помочь практически не в состоянии, потому что, по мнению администрации предприятия, на котором вы работаете, ее просто... не существует.

С начала этой истории прошел почти уже год. Именно столько времени руководство ООО «Агролипецк» упорно не желает признавать наличие на своем предприятии первичной профсоюзной организации.

В июне 2013 года в ООО «Агролипецк» Усманского района Липецкой области была создана первичная профорганизация. Первичка была создана после того, как в мае 2013 года работодатель ООО «Агролипецк» уволил одним махом 68 человек за отсутствие на рабочем месте в течение всего рабочего дня без уважительных причин. Дабы дальше решать все мирным способом — путем переговоров, часть работников вступает в Профсоюз и на своем собрании избирает лидера первички. Но между первичной профсоюзной организацией и работодателем возникает конфликт. Работодатель, не желая сотрудничать с первичной организацией подает судебный иск, в котором просит признать недействительным решение о создании и регистрации первичной профсоюзной организации, однако Советский районный суд г. Липецка подтверждает законность возникновения первички.

Работодатель оспаривает это решение в вышестоящей инстанции.

И вот 29 января уже 2014 года Липецкий областной суд выносит определение, в котором решение районного суда оставляет без изменения, а апелляционную жалобу ООО «Агролипецк» — без удовлетворения. Все, точка поставлена. Однако оказалось, что это только запятая...

Для работодателя решение областного суда не стало окончательным. Руководство предприятия собирается обжаловать его дальше, видимо, в Верховном суде. Что ж, это право работодателя, только вот после вердикта областного суда, вступившего в силу, сперва надо соблюсти закон — предоставить все возможности для работы первички и вместе с этим готовить документы в высшую судебную инстанцию. Но это по правилам, а что на деле?

Без своего угла

14 марта 2014 года прокурор Усманского района направляет генеральному директору ООО «Агролипецк» Руперту Боону представление об устранении нарушений законодательства о профессиональных союзах, о труде

и об охране труда.

Согласно ст. 377 ТК РФ работодатель, численность работников которого превышает 100 человек, обязан безвозмездно предоставить выборным органам первичной профсоюзной организации, объединяющей его работников, оборудованное, электрифицированное, отапливаемое помещение для проведения заседаний, хранения документации, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы. Но работодатель по-прежнему не желает сотрудничать с профсоюзной организацией. Не только не предоставлено помещение, но более того, ее председателя стараются вообще не пускать на территорию предприятия, мотивируя это тем, что профсоюзный лидер Александр Пешков не является работником ООО «Агролипецк». Иными словами, нарушается право первичной профорганизации на участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом формах. Плюс ко всему работодатель не удерживает членские профсоюзные взносы на счет первичной профсоюзной организации согласно поданным ему заявлениям членами Профсоюза.

В представлении прокурора Усманского района сказано, что в нарушение ст. 377 ТК РФ выборным органам первичной организации ООО «Агролипецк» помещение не представлено и содержится требование о безотлагательном принятии конкретных мер по устранению нарушений. Прокурор района потребовал «в связи с допущенными нарушениями требований законодательства о профессиональных союзах, о труде и об охране труда безотлагательно принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений, их причин и условий, им сопутствующих, и рассмотреть вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц».

С выездом на место

Прошел еще месяц. 15 апреля 2014 года председатель первичной профорганизации ООО «Агролипецк» Александр Пешков,



И.Мягков с А.Пешковым

уже в свою очередь, направляет заявление на имя председателя Липецкой областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Ивана Мягкова, в котором сообщает, что «на членов Профсоюза со стороны работодателя оказывается сильное моральное и финансовое давление, которое заключается в ухудшении



И.Мягков беседует с членами Профсоюза

условий труда и понижении заработной платы работникам — членам Профсоюза» и даже прямое предложение о выходе из Профсоюза в обмен на «выполнение своих прямых трудовых обязанностей». А. Пешков просит лидера областной организации принять меры к устранению допускаемых администрацией ООО «Агролипецк» нарушений с выездом на место и в его присутствии.

По этому заявлению, Иван Мягков и главный правовой инспектор труда областного комитета Марина Сальникова, пригласив корреспондента Липецкой газеты Алексея Колбаско, выехали в ООО «Агролипецк».

Когда в 11 часов дня делегация вместе с Александром Пешковым, переступила порог приемной генерального директора ООО «Агролипецк», в немедленной аудиенции англичанин Руперт Боон, находящийся в это время в кабинете, отказал, попросив через переводчика подождать в течение 20 минут, пока не подъедет юрист предприятия Геннадий Сахнов. Он прибыл вовремя, после короткого разговора с гендиректором юрист, объявил, что руководитель занят... посевной работой, поэтому времени на общение нет ни секунды. И как ни старался убедить Иван Мягков, имеющий образование агронома, что 10 минут разговора никак не повлияют на посевную кампанию, юрист Геннадий Сахнов был непреклонен. Он сетовал на то, что идет производственный процесс, гендиректору надо выезжать в поле.

В общем, испытав на себе в приемной в течение часа западное гостеприимство и соблюдение элементарных норм этикета, представительная делегация, приехавшая из областного центра, вынуждена была покинуть помещение несолоно хлебавши. За это время спешащий на поля руководитель из кабинета так и не вышел...

Из первых уст

И все-таки разговор в этот день состоялся, пусть и не с представителями работодателя, но с работниками — членами Профсоюза, которые пожертвовали для этого своим обеденным перерывом. Правда, на территорию предприятия прибывшей из области делегации пройти не позволили, поэтому воочию оценить условия труда, в которых работают члены Профсоюза, не удалось. А условия эти, как рассказали

работники, с которыми удалось поговорить, далеки от тех нормативов, которые установлены законодательством для работы с ядохимикатами.

Со слов членов Профсоюза, оказавшихся под жестким прессингом работодателя, выясни-

лось, что работодатель не проводит медицинские профосмотры; в каком размере производятся выплаты компенсаций за работу во вредных условиях и есть ли оплата за это вообще неизвестно; просят подписывать графики работ, при принятии которых не учтено мнение профсоюзного комитета; количество часов отработки в графиках представлено меньше фактических. Механизаторов, которые вступили в Профсоюз, не подпускают к тракторам, переводят на нижеоплачиваемую работу — ремонтировать технику. Причем с приказом о переводе под роспись их никто не знакомил.

Александр Пешков добавляет: «Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются без соблюдения установленного статьей 372 ТК РФ порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации». Об этом говорится и в представлении районного прокурора. Там же сказано, что часть работников не ознакомлена с графиками сменности, выявлены нарушения в установлении суммированного учета рабочего времени.

В адрес областного комитета Профсоюза, где стоит на профсоюзном обслуживании первичная профсоюзная организация ООО «Агролипецк», приходят набранные на компьютере бланки заявлений о выходе из профорганизации ООО «Агролипецк», в которых вписаны от руки имена и фамилии и поставлены дата и роспись. Эти документы, не попали в руки председателя первички Александра Пешкова, а почему-то отправлены непосредственно в обком со штампом ООО «Агролипецк» на конверте, да еще и с исходящим номером от предприятия. Какое отношение работодатель может иметь к внутренним профсоюзным делам — непонятно. Как неясно и то, почему председатель первичной профорганизации об этом даже не ведает, ведь заявления обязательно должны быть приняты именно им.

Видимо, Профсоюз, право на существование которого, подтверждено решениями судов двух инстанций, так и не стал для работодателя легитимной организацией. А вот по каким причинам — аргументированную точку зрения работодателя ООО «Агролипецк» в этом конфликте общественность так до сих пор и не узнала!

По информации Липецкого областного комитета Профсоюза

СТАНЕТ ЛИ ВЛАДЫКОЙ МИРА ТРУД?

Отличный прецедент

У Буденновской районной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса – прибавление! На базе муниципального образования села Прасковеева была создана первичная организация. С этой позитивной новости начался седьмой пленум районного комитета Профсоюза, куда собрался весь профактив будённовских аграриев. Их лидер О. А. Манцурова особо подчеркнула и значимость, и масштаб события: ведь если раньше первички создавались в районе лишь в сельхозпредприятиях и организациях, то теперь они рождаются уже в масштабах сельских поселений. И это – хороший прецедент!

Глава поселения Г. В. Цыс заслуживает здесь самых добрых слов. Было бы здорово, если бы по пути, проложенному Галиной Викторовной, пошли главы и других местных муниципальных образований. А почему – нет? Ведь Профсоюз на селе главный, становой, поскольку именно от человека, занятого непосредственно в сельхозпроизводстве, зависит во многом благополучие всех сельских жителей.

Поздравления теперь уже от коллег по общественной работе принимала председатель вновь созданной первички Н. А. Чернокожева.

Как дела, первичка?

У профсоюзных активистов Прикумья стало уже доброй традицией проводить заседания не в своих официальных райкомовских кабинетах, а делать их выездными, дабы привнести в сам процесс «живинку» и уйти от односторонности, заорганизованности, рутины. Во всяком случае, а последние два-три года они придерживаются именно такой практики.

Местом их очередной встречи на сей раз стала Будённовская районная станция по борьбе с болезнями животных. И вот почему. Здесь накоплен достаточно ценный опыт профсоюзной работы, особенно в части социального партнёрства, поделилась которым председатель первичной организации Н. В. Тинчурина.

– Несмотря на то, что наша организация является бюджетной, мы в коллективном договоре постарались прописать целый комплекс мер в части социальных гарантий, – акцентировала внимание собравшихся Наталья Васильевна.

К примеру, предусмотрены средства для поощрения победителей экономического

соревнования «Лучший по профессии», а также за безупречный труд на предприятии при стаже работы не менее десяти лет. Кроме того, выделяются деньги на приобретение подарков сотрудникам учреждения к Новому году, Дню защитника Отечества. Международному женскому дню, Дню работников сельского хозяйства и также на приобретение новогодних подарков для детей сотрудников до 14 лет включительно.

Откуда финансы? Райветстанция, как известно, оказывает и платные ветеринарные услуги. Задействуются также профсоюзные взносы.

А полный список социальных гарантий в таком специфическом учреждении едва ли не утомил участников пленума. Ну, а в целом, по факту, конечно, взбодрил.

Взаимопонимание – полное!

С гордостью Н. В. Тинчурина поведала о той работе, которая проводится администрацией и профсоюзным комитетом в части охраны труда. В уходящем году выделялись значительные средства на ремонт ветлаборатории, в результате чего она буквально преобразилась.

Иными словами, налицо – конкретная забота о рабочем человеке практически во всём...

Присутствовавшего на заседании председателя краевой организации Профсоюза Марнопольского С.Г. интересовало, как складываются взаимоотношения между администрацией и профсоюзным комитетом.

– С Алексеем Алексеевичем Горбатенко у нас взаимопонимание полное, – заверила Наталья Васильевна. – Никаких трений и шероховатостей не наблюдается в процессе совместной работы.

Как говорится, всем бы так!

О гарантиях и перспективах

А как не упомянуть о том, что весь коллектив Будённовской райветстанции – а это 62 человека! – является членами Профсоюза?! Подобный факт заслуживает безусловной похвалы, поскольку повышает степень их социальной защищённости.

А какие гарантии и перспективы вообще способны дать сейчас профсоюзы?

– Такие вопросы мы слышим, в первую очередь, когда агитируем молодёжь пополнить наши ряды, – один за другим говорили лидеры первичек, большинство из которых помнит Профсоюз ещё по советским временам.

Они же, как никто другие, знают: после распада Союза это движение стало совсем другим. Как основную функцию – быть на предприятии культмассовым сектором – профсоюзы, можно сказать, утратили. Поменялась сама суть профсоюзной работы: членство в этой организации уже перестало быть добровольно-принудительным, и она просто вынуждена работать в изменившихся условиях. Там, где правила игры задаёт не созидательный труд, а зачастую паразитирующий на теле общества спекулятивный капитал.

- И защитить человека труда, как раз и есть сегодня самая важная, на наш взгляд, функция Профсоюза, - уверена О. А. Манцурова.

Прорвать блокаду. Информационную

Как не просто порой заявить о себе, когда приходится работать в условиях, считай, информационной блокады. В этом смысле, как отметили профсоюзные лидеры Прикумья, практически все местные и региональные электронные СМИ проявляют даже некую социальную незрелость и совсем не являются их союзниками.

- Но ведь не всё же в этой жизни поверяется только деньгами, - уверен Марнопольский С.Г., отметивший параллельно положительную роль журналистов печатных (особенно районных) изданий, для которых профсоюзная тематика и что самое главное – рассказы о тружениках села – явление не случайное, не мимолётное, а напротив – осознанное, закономерное.

Впрочем, кроме СМИ есть и другие источники информирования рядовых членов Профсоюза. Тут и информационные стенды, и такая относительно новая возможность как интернет и совсем уж традиционная - встречи с людьми.

- Мы делаем упор в своей работе именно на таких вот встречах, - рассказал руководитель одной из наиболее авторитетных профсоюзных сельхозорганизаций СПК «Архангельский» С. М. Губарев. - И помимо ежедневных встреч, которые помогают решить текущие проблемы, как рядового механизатора, водителя, животновода, мы дважды в год проводим профсоюзные собрания, на которых рассматриваем ход выполнения коллективного договора.

Резерв здесь, конечно, не единственный. Какой наглядный красочный, бьющий в цель информационный стенд по профсоюзной тематике изготовили в ЗАО «Толстово-

Васюковское»! Последовало продолжение? Увы, нет.

Вот он – простор для продуктивной работы на местах!

Оговорка по Фрейду

- Чтобы быть услышанным, надо стать реальной силой. А значит вопрос пополнения профсоюзных рядов для нас остаётся одним из наиболее актуальных, - считает Марнопольский С.Г.

Выполнение этой задачи, как заметил Сергей Григорьевич, позволит Профсоюзу взять под своё крыло во многом обездоленного крестьянина, который в условиях диспаритета цен не живёт, а влачит едва ли не жалкое существование.

- Зачем далеко ходить? Вот в той же Беларуси продукция местного сельхозпроизводителя дотируется, что позволяет ему выдерживать практически любую конкуренцию, вести расширенное воспроизводство, а главное – достойно жить, - привёл пример председатель краевой организации Профсоюза.

Кстати, обращаясь к Сергею Григорьевичу в процессе дискуссии, на эту тему кто-то из её участников назвал его Александром Григорьевичем. Безусловно, случайно, но это, так называемая, оговорка по Фрейду. Профсоюзные лидеры выразили таким образом своё потаённое желание, чтобы родное государство относилось к своему кормильцу так, как это делает батько Лукашенко.

Крупницы опыта – в копилку работы

Подводя итоги пленума, Марнопольский С.Г. отметил несомненную пользу и важность подобных встреч.

- Именно в них мы черпаем крупницы драгоценного практического опыта, который затем кладём в копилку нашей дальнейшей работы, - уверен он.

Сергей Григорьевич вручил под занавес мероприятия Почётную грамоту краевого комитета Профсоюза Н. В. Тинчуриной. Таким образом были оценены её заслуги на семилетнем поприще важнейшей общественной работы.

... Расходились участники пленума с сознанием выполненного долга: пусть не прозвучит высокопарно, но они, люди мыслящие, деятельные, авторитетные в своих кругах, приблизили - пусть на йоту - тот самый желанный и справедливый день, когда владыкой мира повсеместно станет труд.

Александр Сердюков,
Буденновский район, Ставропольский край

ООО «ЧЕЛНЫ-БРОЙЛЕР» НА ФЕСТИВАЛЕ «ГОРДОСТЬ КОМПАНИИ»

Что составляет «золотой фонд» компании? На этот счет у всех: руководителей и сотрудников предприятия ООО «Челны-Бройлер», ответ один – это его единый и сильный персонал. Труд коллектива, сплоченного единой целью, лежит в основе успеха компании, уверены здесь. Именно благодаря людям, что умеют работать, вкладывая в свой труд, душу, умения и знания и создают качественный продукт, предприятие движется вперед. Находится в постоянном развитии.

Но на сей раз речь пойдет не о производственных достижениях и победах сотрудников ООО «Челны-Бройлер». А о людях, в чьих сердцах живет любовь к прекрасному - к искусству. О талантливых актерах и исполнителях, которые помимо основных обязанностей успевают заниматься творчеством, радуют коллег своими выступлениями на различных мероприятиях.

В городе Казань в ДК им. Урицкого состоялся республиканский фестиваль, приуроченный к «Году культуры». Организаторы – казанский филиал ИД «Комсомольская правда». На одной сцене собрали самых талантливых вокалистов, танцоров, юмористов предприятий республики, флагманов экономики, представляющих разные отрасли. Участники фестиваля - такие крупные предприятия как: ОАО «Вертолетный завод», филиал ОАО «Генерирующая компания» - Набережночелнинская ТЭЦ. В равных условиях с ними соревновались и «talанты» предприятия ООО «Челны-Бройлер». На фестивале творческих коллективов честь представлять крупнейшую птицефабрику выпала работникам птицеводческого комплекса «Аняк». Немного подробнее об этих



июне 2013 года в Актанышском районе состоялся запуск первого участка нового комплекса по выращиванию бройлеров. И за столь короткое время они успели зарекомендовать себя только с положительной стороны. Причем не только в производственной стезе. Именно в талантах и способностях коллективу подразделения «Аняк» на предприятии не оказалась равных по итогам творческого конкурса на лучшую встречу Деда Мороза и Снегурочки в предновогодние праздники. Этот же коллектив одним из первых откликнулся на корпоративный конкурс, проводимый первичной профсоюзной организацией, посвященный Году культуры – «Фестиваль театров». Они порадовали коллег театральной постановкой земляка - Лябиба Лерона «Кычыткан чыпчыгы». Постановка вызвала всеобщие овации и признание. «При выборе программы для участия в республиканском фестивале «Гордость компании», не долго думая, решили выступить именно с этим коллективом», - рассказала председатель первичной профсоюзной организации Алсу Гайнутдинова. Спектакль не только акцентирует внимание на важных социальных проблемах общества, заставляет задуматься о насущном. Это еще, в первую очередь, возможность каждому из участников проявить свои театральные способности. И как оказалось, с выбором претендентов за право побороться за звание «Гордость компании» не ошиблись.



ребятах.

Коллектив птицеводческого комплекса «Аняк», как одно из подразделений ООО «Челны-Бройлер», сложился не так давно. В

Постановка длилась один час. И этот час прошел как одно мгновение. Столичные зрители с упоением внимали каждое слово, каждое действие исполнителей. «Вам могли бы позавидовать профессионалы. Несмотря на уровень актеров любителей, вы смогли донести идею и смысл постановки до каждого зрителя. Причем исполнили это на очень высоком уровне! Ваш талант, артистизм достойны только наивысшей оценки, а вашим исполнением, как хорошим вином, который оставляет незабываемое послевкусие, хочется наслаждаться снова и снова», - подводя итог, дала свою оценку Дарья Токарева, главный редактор ИД «Комсомольская правда» г.Казань, член судейской комиссии. В



(оператор птицефабрик и механизированных ферм), Глузья Салахова (оператор птицефабрик и механизированных ферм), Ильмар Хамзин (оператор птицефабрик и механизированных ферм), Альберт Хоснетдинов (оператор птицефабрик и механизированных ферм), Раил Хузятов (оператор птицефабрик и механизированных ферм) и суфлеры Даниса Бакирова и Гузалия Ибрагимова (операторы птицефабрик и механизированных ферм).



составе труппы: Рузиля Ахмадиева (помощник начальника участка), Эльмира Нугманова

Выступление коллектива ООО «Челны-Бройлер» получило высокое признание и победу в номинации «Самое артистичное выступление». Примечательно и то, что «Приз зрительских симпатий» получил самый молодой исполнитель нашей команды, так искусно и трогательно сыгравший роль бомжа и участника боевых действий в Афганистане – Ильмар Хамзин. Именной приз от компании «Тележурнал» за артистизм получила и Глузья Салахова. Таким образом, самое большое количество призов и самое высокое признание получили именно представители предприятия «Челны-Бройлер», подразделения «Аняк».

Воодушевленные столь высоким признанием, полные энтузиазма ребята уже вновь рвутся в бой. Жизнь творческая захватывает, входишь во вкус, и такие мероприятия, общие интересы еще более сплачивают и объединяют коллектив. «На работе проводим большую часть своей жизни. И когда у тебя с коллегами появляются совместные увлечения, еще больше сближается, что, конечно же, положительно отражается, во-первых на эффективности твоей работы, а так же на трудовой дисциплине», - отмечают сами участники фестиваля. Остается только пожелать этим ребятам дальнейших профессиональных и творческих побед.



Айгуль Валева,
специалист по связям с общественностью
ООО "Челны-Бройлер",
Республика Татарстан

НЕОБХОДИМО ИСПРАВЛЯТЬ СИТУАЦИЮ

В 2013 году в сельском хозяйстве области погибло 9 человек. Такого не было ни разу за последние 8 лет. Погибшие на производстве люди и оставшиеся без отцов дети – наша общая беда и общая боль. Первая причина несчастных случаев – это грубейшие нарушения правил безопасности при ремонте техники. На любом тракторе, на любом агрегате написано: «При работающем двигателе ремонт запрещен!». Но многие ли соблюдают это правило жизни? Вторая причина – нарушение дисциплины труда, употребление спиртных напитков на рабочем месте, когда при перегоне техники или пересменке люди предоставлены сами себе. Исключив только эти две причины, можно свести к минимуму или полностью исключить смертельные случаи на производстве.

Есть еще одна немаловажная причина. Три года засухи сократили объемы работ, а сейчас интенсивность работы механизаторов снова увеличивается. Соответственно, увеличилось количество часов работы и уменьшилось время отдыха. Это общее напряжение приводило к несчастным случаям. Люди забыли про профилактику, люди помнили только о том, сколько собирались заработать. В тоже время любой случай травматизма на производстве может и должен быть предотвращен. Для этого необходимо работнику соблюдать правила безопасности проведения работ, а работодателю осуществлять контроль за выполнением работником установленных правил, а также соблюдать условия для безаварийной работы.

В Энгельсском районе под линии электропередач подъехал комбайн, и механизатор получил смертельный удар током. Возможно, человек и не подозревал об опасности. Но ведь есть инструкции, есть специально отведенные места, где можно останавливаться на ремонт. Напоминать об этом надо постоянно. А напоминать зачастую и некому. Потому что в том же ЗАО «Воскресенское», где произошел этот несчастный случай, нет профсоюзной организации. Как и во многих из тех хозяйств, где погибали люди. Можно сетовать на многие трудности работы сельхозпредприятий последних лет – аномальные погодные условия, сложное финансовое положение хозяйств, правовой нигилизм работодателей, а также другие объективные и субъективные причины, но это не повод откладывать решение проблем охраны труда до лучших времен.

В ходе полевых работ наша организация отслеживает ситуацию с травматизмом в отрасли и оперативно реагирует на несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Информация о них немедленно доводится до районных и первичных организаций Профсоюза для принятия ими профилактических мер.

Мы выступили с инициативой – необходимо проведение обстоятельных семинаров с работодателями и специалистами по охране труда хозяйств, с привлечением специалистов министерства сельского хозяйства, министерства занятости, труда и миграции, госорганов контроля труда, областной профсоюзной организации. Семинары станут реальной помощью руководителям в профилактике травматизма в хозяйствах. Мы же готовы принять самое активное участие в их организации и проведении.

С принятием Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» значительно повысилась уголовная и административная ответственность работодателей за нарушение требований охраны труда. В связи с этим необходимо разъяснять на местах требования законодательства.

В последние годы областная профсоюзная организация ведет работу по развитию общественного контроля охраны труда по нескольким направлениям: через работу технического инспектора, через коллективные договоры и соглашения и т.д. Важнейшее значение в этой работе имеет вовлечение в этот процесс самих работающих. Существует институт уполномоченных лиц по охране труда профкома, которые контролируют соблюдение норм безопасности в трудовом коллективе. Сейчас он насчитывает около 500 человек. Многие из них реально способствуют созданию здоровых и безопасных условий труда. Что немаловажно, мы ни разу не отказали в консультативной правовой помощи, в том числе и по вопросам охраны труда, обратившимся к нам работникам или руководителям сельхозпредприятий.



В решении возникающих проблем мы опираемся на социальное партнерство. На уровне первичных профсоюзных организаций – это заключение соглашений и договоров между работодателями и Профсоюзом. На уровне власти – это заключение договоров между Правительством и всеми профсоюзными ячейками и работодателями. В этом соглашении прописаны все разделы социально-трудовых отношений.

Там, где работа по совершенствованию охраны труда в рамках коллективного договора, есть результат – эффективная профилактика несчастных случаев. К сожалению, где главенствуют интересы частного капитала, к людям относятся всего лишь как к трудовым ресурсам. Поэтому мы приглашаем к сотрудничеству эти хозяйства, их руководителей и специалистов, заинтересовываем плюсами коллективного соглашения. В итоге у всех сторон повышается ответственность, и это дает положительные результаты, в том числе и для экономики предприятия, для решения социальных проблем работников. Задача Профсоюза – всесторонняя помощь работающим людям. Наша организация заботится о благосостоянии сельских тружеников, которое напрямую зависит от заработной платы. Ее ежегодный рост зависит от понимания всеми социальными партнерами важности данного вопроса.

Профсоюз старается договариваться с работодателем и с властью о том, что повышение заработной платы должно быть обязательным.

В этом направлении у нас есть вопросы к фермерским хозяйствам. Их сотрудники работают без трудовых книжек и отчислений в различные фонды. Страдают все – бюджет, местное самоуправление, Пенсионный фонд и сам работник. В Саратовской области в фермерских хозяйствах работает около 15 тысяч человек. Они пойдут на пенсию по новому закону, который подразумевает наличие 15-летнего минимального трудового стажа. Если меньше, то человек может рассчитывать лишь на социальную пенсию. И причем, ее начнут выплачивать лишь через пять лет после выхода на пенсию.

Мы с прокуратурой, с трудовой инспекцией организуем совместные рейды. После этих проверок неблагополучные хозяйства становятся, как говорится, на путь истинный. Этот путь прошли Пугачевский и Питерский районы, этот же путь сейчас проходит Перелюбский район.

Зарботная плата – это один из целевых показателей, и его надо очень серьезно рассматривать при обсуждении вопросов государственной поддержки сельхозтоваропроизводителей. Суть в том, чтобы привязать объем выделяемых средств к исполнению целевых показателей. Зарботная плата в среднем не должна быть менее двух прожиточных минимумов. Если государственные деньги доходят до сельхозпроизводителя, то его отдача должна выражаться в росте заработной платы работников. А тот предприниматель, который платит, скажем, пять тысяч рублей, занимается издевательством над людьми. И работающий человек по сути дела уже раб. Это нарушение всех прав человека.

В 2002 – 2003 годах мы имели задолженность по заработной плате в 300 млн. рублей. Сейчас в АПК Саратовской области нет задолженности по заработной плате. Потому, что сделали зарботную плату целевым показателем. В Приволжском федеральном округе все регионы – и мы первые – справились с этой проблемой. Это был первый этап. Вторым этапом работаем над повышением заработной платы. Коллективные хозяйства уже на протяжении 8 лет планомерно повышают зарботную плату. Теперь наступило время ИП и фермеров.

А.И. Качанов, председатель Саратовской областной организации Профсоюза

ДЕЛА ПРОФСОЮЗНЫЕ

Человеческие качества, а именно: доброта, порядочность, выносливость, заботливость проверяются на прочность не только в обыденной жизни, но и в труде. Крестьяне, как никто иной, рано встают и спешат на работу, от них зависит очень многое. И только старанием, великим трудом они добиваются многого, ведь недаром говорят в народе, что труд облагораживает человека. И отдых для него на море, в санатории – редкий случай, разве что после очередной страды вместе соберётся коллектив, да повеселится в кругу односельчан.

Сегодня мне хочется молвить слово о молодых, задорных ребятах, которые помогают мне разнообразить профсоюзную жизнь – участвуют в различных мероприятиях, помогают в их проведении. Три года подряд в районе проводился туристический слёт среди сельхозпредприятий – наша команда дважды занимала призовые места. С художественным номером «Мы из



страны Испания» эти же ребята с успехом выступили на Дне работников сельского хозяйства района, который провели на живописном берегу реки Камы. Участвовали также в соревнованиях по волейболу, в весёлых стартах на празднике «Берёзка», который отмечается по завершении весенних полевых работ. Все ребята родились, выросли в с. Сергино и теперь трудятся на родной земле – в СПК «Сергинский». Нина Першина работает бухгалтером, экономистом, Зинаида Первушина – оператор машинного доения, при надобности замещает техника-осеменатора, Раиса Макарова – ветеринар, Николай Першин – рабочий строительной бригады, Михаил и Леонид Морозовы, Павел Ромашов – механизаторы. Одни из них

воспитывают уже своих детей, другие получают образование, третьи входят в состав молодёжного совета, но все без исключения – отличные труженики, инициативны, исполнительны, отзывчивы.

Пока в Профсоюзе есть такая молодёжь, то и жизнь общественной организации будет бить ключом. И работать с такими легко, интересно. Я, председатель профкома хозяйства, надеюсь, что желающие жить делами и заботами первички примкнут в наши ряды. Дорога в Профсоюз всем открыта.

Макарова Ольга Ивановна,
зоотехник-селекционер, СПК «Сергинский»,
председатель профкома, Удмуртская Республика

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ ПРОФСОЮЗНОГО «БОГА», ИЛИ В ЧЕМ СЕКРЕТ ЕЁ УСПЕХА?

Не секрет, что профсоюзное движение сейчас претерпевает много спорных моментов и различных домыслов: «А нужен ли профсоюз вообще?», но Президент страны твердо заявил, что за профсоюзами будущее, и этим воодушевил и вдохновил профсоюзных лидеров на четкую и спланированную работу.

Ведь, по сути, кто такой профсоюзный лидер? Профсоюзный лидер – это, прежде всего личность со всеми ее личными целями, предпочтениями, способом жизни, стилем выполнения работы. При опоре на неформальный авторитет, обусловленный высоким уровнем развития личностных качеств, отмечаются более эффективные трудовые взаимоотношения и возможность влияния на других людей. Авторитет профсоюзного лидера строится на его должностном статусе и завоеванном им самим престиже, которые могут находиться в органическом единстве или в некотором противоречии друг с другом. Дополняя друг друга, они создают предпосылки для поддержания нормальных взаимоотношений в трудовом коллективе. Преимущественно лидерство рассматривается, как способность влиять на группу, побуждая ее к достижению групповых целей. В любой организации наибольшими возможностями для проявления лидерских качеств, как правило, обладает индивид, обладающий формальной властью.

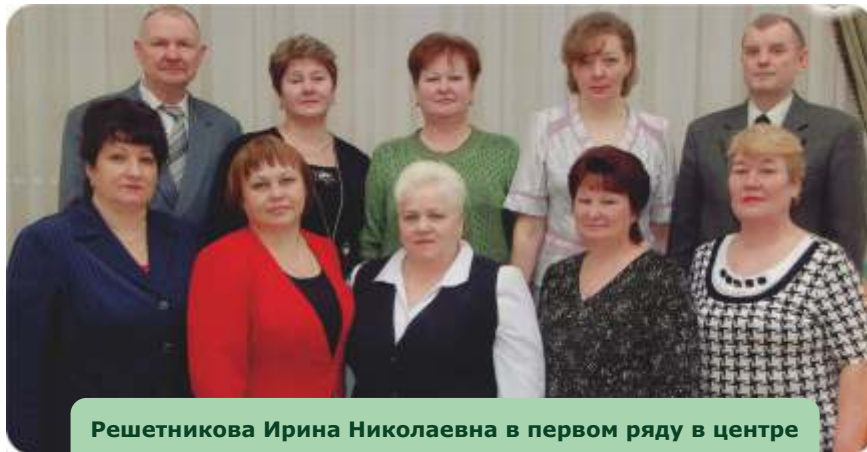
Что же, прежде всего, должно характеризовать профсоюзного лидера? Это его творческие ориентации. Успех лидера в управлении любым процессом предполагает его творческие способности: инициативность; умение решать новые нетрадиционные проблемы; оригинально подходить к любым задачам; критический дар; альтернативное мышление; склонность все совершенствовать; умение психологически перестраиваться, когда меняются условия или возникают принципиально новые задачи; способность действовать вопреки мнению людей; склонность к самостоятельности; новаторство; способность воспринимать критические замечания; открытость ко всему новому; способность к риску и т.д.

Следующий немало важный момент – это его бойцовские качества. Успех лидера в наше время в большой мере зависит от того, обладает ли он бойцовскими качествами. Лидер-боец – это волевой, уверенный в своих силах человек. Он смел, не теряется в опасных ситуациях. Когда чувствует свою правоту, без колебаний вступает в полемику с любым оппонентом.

Всеми этими качествами обладает и наша главная героиня – Ирина Николаевна. На посту председателя она уже почти 19 лет, 5 раз уверенно шла на пере выборы и несомненно побеждала. Как строится работа председателя райкома Профсоюза, с чего начинается его нелегкий трудовой день и в чем секрет успеха мы и попытались выяснить, внедрившись тайным «агентом – 00-Я» в качестве простого рабочего, изъявившего желание стать членом Профсоюза одной очень известной в Удмуртии районной профсоюзной организации – Воткинской районной организации Профсоюза работников АПК во главе со своим лидером Решетниковой Ириной Николаевной.

С чего начинается её рабочий день? Прежде всего она как великий стратег выясняет обстановку ещё по пути на работу. Каждый день она обсуждает важные вопросы в управлении сельского хозяйства, затем спешит на встречу с главой района, никогда не упустит из виду и своих ветеранов. Частыми «гостями» становятся главы сельских поселений, которых очень волнует проблема труженика

сельского хозяйства. Затем целиком погружается в разработку положения о смотре-конкурсе на лучшую молочно-товарную ферму. «Хочу, чтобы доярки почувствовали себя королевами красоты и великими ландшафтными дизайнерами, украшая свои производственные участки» – говорит Ирина Николаевна. «У меня зазвонил телефон? Кто



Решетникова Ирина Николаевна в первом ряду в центре

говорит? Да, да несомненно буду!» – и тут же спешит в дорогу – «надо помочь первичку создать». И вот так каждый божий день, ни минуты покоя. Где-то необходимо помочь простым советом, где-то конкретным делом, а где-то и уверенно кулаком по столу стукнуть. Председатель профсоюзной организации «памятником» в кабинете не сидит, но «народная тропа» к нему никогда не зарастет. Если человек уважает людей, относится к ним доброжелательно, склонен оказывать им помощь, добр и способен к сопереживанию, и делает это всякий раз, когда этого от него ждут, люди будут тянуться к нему. Люди идут за ним, так как верят, что в случае необходимости он придет им на помощь. Когда человек доверяет людям, те в большинстве своем платят ему тем же.

Справочно: Решетникова Ирина Николаевна является членом президиума республиканского комитета Профсоюза, членом республиканского комитета Профсоюза, председателем Координационного совета профсоюзных организаций Воткинского района, председателем районной организации сельских женщин.

Показатели работы районной профсоюзной организации

По итогам 2010 года коллективный договор ГУП «Рыбхоз «Пихтовка» занял призовое место в Российском смотре-конкурсе среди предприятий АПК России. Районная организация Профсоюза стала лауреатом в 2010 году в конкурсе «Лучшая районная организация Профсоюза работников АПК РФ». Первичная профсоюзная организация ОАО «Воткинскоемолоко» стала лауреатом в 2009 году в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация Профсоюза работников АПК РФ». Первичная профсоюзная организация «Профессиональное училище № 14» стала победителем смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций Профсоюза работников АПК РФ за 2012 год. Уполномоченная по охране труда ОАО «Воткинскоемолоко» стала победителем во Всероссийском смотре-конкурсе по охране труда за 2011 год.

Во всех организациях и предприятиях Воткинского района, где есть профсоюзная организация, заключены и действуют коллективные договоры. Социальное партнерство в районе находится на должном уровне.

Богатырева Е. П.,
Удмуртская Республика

РАБОТНИКИ ДОЛЖНЫ УБЕДИТЬСЯ, ЧТО ПРОФСОЮЗ ИХ ЗАЩИЩАЕТ

С апреля 2011 года, когда был избран новый состав профкома, в ППО Федерального центра охраны здоровья животных (ФГБУ «ВНИИЗЖ») в Профсоюз вступило 167 человек. Всего профорганизация сейчас насчитывает 405 человек, что составляет более 50% от общей численности работающих.

Наш собеседник – председатель первичной профсоюзной организации учреждения Л.П. Жайворонкова.

- Любовь Павловна, один из важных показателей работы профорганизации - наличие коллективного договора. Есть ли в вашем учреждении колдоговор? Какие дополнительные льготы и гарантии работников в него включены?

- Ныне действующий коллективный договор заключён в 2011 году. В ходе переговоров с администрацией при подготовке колдоговора были решены практически все вопросы, поставленные трудовым коллективом.

Из дополнительных льгот я бы выделила следующие: работникам (по заявлению) за счет средств учреждения оказывается материальная помощь, предоставляется дополнительный неоплачиваемый отпуск до 5 дней (при регистрации брака, свадьбе детей, рождении ребенка), 1 сентября предоставляется день отдыха матери (отцу) ребенка младшего школьного возраста (1 - 4 класса).

- На какие еще направления работы профком обращает особое внимание?

- Заботимся о здоровье сотрудников института и членов их семей. Оказываем помощь в получении путевок в дома отдыха, пансионаты, детские оздоровительные лагеря. Кроме того, уже несколько лет нами арендуются дорожки в плавательном бассейне на ул. Мира, где каждый желающий сотрудник может заниматься плаванием. В спортивно-оздоровительном комплексе ФГБУ «ВНИИЗЖ» работают группы шейпинга, спортивных танцев, футбола, баскетбола, волейбола.

В 2005 году в нашем учреждении создана футбольная команда, которая была заявлена к выступлению в Первенстве Владимирской области. В 2007-м наш коллектив стал победителем первенства. С 2008 года наши футболисты выступают в Чемпионате области. В 2010-м стали чемпионами региона, а в 2011-м и в 2013-м серебряными призерами. Зимой команда играет в высшей лиге г. Владимира по мини-футболу, где также регулярно завоевывает призовые места. Основу команды составляют сотрудники института. С гордостью могу сказать, что все наши футболисты являются членами Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Благодаря футбольной команде, которую всячески поддерживают администрация учреждения и профком, ФГБУ «ВНИИЗЖ» славится не только успехами в сфере ветеринарной науки, но и спортивными достижениями.

Составная часть любого праздника в нашем учреждении - культурно-массовые мероприятия. Для сотрудников института и их детей, мы организуем поездки в различные города (Москва, Нижний-Новгород, Ярославль, Иваново), на концерты,

экскурсии, цирковые представления, спортивные соревнования. Хотели бы в этом направлении делать больше, но не всегда наши желания совпадают с нашими возможностями.

- Как складываются отношения с администрацией учреждения? Поддерживает ли она мероприятия профкома?

Директор ФГБУ «ВНИИЗЖ» Василий Александрович Грубый - наш социальный партнер, он поддерживает первичную профорганизацию. На Новый год профком и администрация совместно организовали Елку для детей, которую посетили более двухсот ребятишек. Не забыли и о сотрудниках, в частности, всем были вручены новогодние подарочные наборы.

- Что на Ваш взгляд сегодня привлекает работников в Профсоюз? Что может помочь увеличить процент охвата профсоюзным членством?

- Основную часть своего времени человек отдает работе, живя в обществе, подчиняясь его законам. Для реализации своих возможностей и решения жизненных проблем ему крайне необходима поддержка окружающих.

Профсоюз помогает преодолевать многие преграды, связанные с этими проблемами. Основываясь на своем многолетнем опыте, могу сказать, что основными факторами, влияющими на принятие решения о вступлении в Профсоюз, являются:

- закрепление льгот и гарантий в коллективном договоре, который профком заключает от имени работников;

- бесплатные юридические консультации, а также помощь в сложных жизненных ситуациях;

- возможность участия в культурно-массовых и спортивных мероприятиях, организуемых профсоюзом.

- гарантированная защита при расследовании несчастного случая на производстве и связанного с производством, так как у Профсоюза есть право назначить своего представителя в комиссию по расследованию несчастных случаев.

Немаловажным фактором является и возможность члена Профсоюза получать материальную помощь из профсоюзных средств.

По моему мнению, увеличение процента охвата профсоюзным членством напрямую зависит от работы профкома в организации. Работники должны убедиться в демократических принципах работы профкома, в том, что Профсоюз в состоянии их защитить.

Подготовил В. ДМИТРИЕВ,
газета «Трибуна»,
Владимирская область

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ СЕМЬИ КОСОРОТИКОВЫХ ИЗ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Работая вплотную стужениками сельского хозяйства в Хвастовичском районе можно много рассказывать, да и нужно, об их заботах, трудах, начинаниях, о любви и, конечно же, о семье. Велик весенне – летне – осенний день на селе. Самая страда в трудовых коллективах и на личных подворьях, ведь погожий день – год кормит. Возделывается на полях колхоза главным образом рожь, а также пшеница и овес, картофель, очень хорошо развито скотоводство крупного рогатого скота – 2000 голов, из них 545 коров. Большой и современный, прогрессивный, энергосберегающий набор сельскохозяйственной техники. Крепкое передовое хозяйство, прочно удерживает свои позиции, как в районе, так и в области

Живет и трудится в селе Бояновичи (сельскохозяйственный производственный кооператив «Русь», ранее колхоз «Ленинский путь») большая дружная семья – династия Косоротиковых. Во главе, которой в настоящее время стоит Косоротикова Евдокия Ивановна с 1940 года рождения, бывшая передовая доярка колхоза «Ленинский путь», многодетная мать и просто добрая, милая женщина.

Самобытность деревенского бытия присуща Хвастовичам и в настоящее время: нарядно убранный «красный угол», или святой угол – самое почетное место в доме, где висят иконы, стоит стол и лавки – стулья. Поистине их дружной, сплоченной, замечательной династией можно гордиться. Вырастили, Евдокия Ивановна и Сергей Васильевич (ныне ушедший в мир иной), трех сыновей Владимира, Сергея, Александра и двух дочерей Наталью и Людмилу.



Евдокия Ивановна у себя дома, рядом с «образами»

Сергей Васильевич постарше был на шесть – семь лет, да и заметил Евдокию Ивановну на сенокосе, сразу сказал, моей будешь. В январе 1959 года расписались в сельском Совете и так супружеская жизнь пошла. Он плотником в колхозе, а Евдокия Ивановна дояркой.

Молодые, энергичные свили они свое гнездышко в родном селе. Без устали трудились и на колхозном поле, и на ферме, и у себя дома. Вели хозяйство, растили детей, прививая любовь к родной земле. Практически общий стаж работы их в сельскохозяйственном производстве и не только, а в родном селе – составляет 244 года.

Вот и результат на лицо:

Старший Владимир трудится водителем в СПК



Подготовка техники к весенним работам

«Русь» более тридцати лет, Феодосия (жена его) телятницей там же.

Следующий Сергей отработал в хозяйстве водителем 13 лет, сейчас работает на школьном автобусе. Сергей проходил службу в Афганистане с 1983 по 1985 год, старшим водителем БТР. Анна (жена Сергея) работает бухгалтером в хозяйстве.

Третья Наталья тоже в хозяйстве работает 27 лет, ведет учет молочной продукции, Василий (муж Натальи) учителствует на селе.

Младший из ребят Александр (на фото на рабочем месте) –



особая гордость династии, трудится в хозяйстве механизатором более 20 лет. Первокласный пахарь, много раз занимал призовые места и ценные подарки на областном конкурсе. (На снимке: награждает министр сельского хозяйства Калужской области Л.С. Громов победителей областного соревнования «День пахаря». С букетом А.С. Косоротин



ков)

Со всеми видами техники на «ты», улыбчивый, доброжелательный и отзывчивый человек. Прасковья (жена Александра) тоже трудится на селе ветврачом.

И только младшенькая Людмила за пределами области.

Вот и внук Иван - сын Сергея, после окончания Брянской государственной сельскохозяйственной академии, по специальности



инженер с июля 2013 года вернулся работать в родное хозяйство в качестве главного инженера.

Энергично, с пониманием дела Иван Сергеевич влился в рабочий коллектив механизаторов. Подшучивает: «Да и что - что в деревне, зато какой современный машино – тракторный парк

в хозяйстве, позавидует каждый, и перспективы видны.

Ежемесячная поддержка молодых кадров на селе по 5 тысяч руб., помимо заработной платы в хозяйстве, плюс единовременные выплаты ежегодные - 30000, 50000, 70000 рублей. Работай, только не ленись».



Всматриваемся в старенькую потертую темно-синюю книжечку «ТРУДОВАЯ КНИЖКА КОЛХОЗНИКА»

Это был первый основной и личный документ, характеризующий всю профессиональную биографию: образование и квалификацию, продвижение по служебной лестнице, отношение к



труду. И запись о приеме на работу: колхоз «Ленинский путь» – дояркой.

Много бессонных ночей пролетело, горестей, приятных минут, а в целом жизнь прошла. И ни о чем не жалеет Евдокия Ивановна, все детки рядом и внуки, на виду – у всех крепкие семьи, личные подворья.

Р.Е. Евстратова,
представитель Профсоюза в Хвастовичском
районе,
Калужская область

КАК РАССЧИТЫВАТЬ ОТПУСКНЫЕ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ

Чем поможет эта статья: Примеры, которые вы найдете в статье, помогут вам правильно рассчитаться с сотрудниками.

От чего уберезит: Определив точную сумму отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск, вы избежите споров с работником и проверяющими.

При расчете отпускных и компенсации за неиспользованный отдых нужно использовать новый коэффициент 29,3 (ст. 139 ТК РФ). Соответствующие поправки внес Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 55-ФЗ. Главные правила такие: новый коэффициент применяется при расчете отпускных со 2 апреля. Выплаты, начисленные до этой даты, пересчитывать не нужно. А коэффициент 29,3 применяется при расчете средне-дневного заработка только в полностью отработанных месяцах.

Почему 29,4 заменили на 29,3

Коэффициент показывает среднее количество дней в месяце без учета праздников. До 2 апреля в статье 139 Трудового кодекса РФ была прописана цифра 29,4. Между тем число праздников увеличилось с 12 до 14 дней еще в 2012 году, когда добавились 6 и 8 января. Отсюда и получается: $(365 \text{ дн.} - 14 \text{ дн.}) / 12 \text{ мес.} = 29,25$. Чиновники округлили эту цифру до 29,3. Прежняя цифра 29,4 до сих пор прописана в пункте 10 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922. Эту норму также должны поменять в ближайшее время. А пока это не сделано, надо все равно ориентироваться на новый коэффициент.

Коэффициент 29,3 применяют в полностью отработанных месяцах

Коэффициент 29,3 (как и прежний 29,4) используют только в том месяце, который в расчетном периоде отработан полностью. Чтобы это выяснить, надо посмотреть, брал ли работник в течение этого срока отпуска, был ли в командировке или на больничном. Если нет, то месяц отработан целиком, и при расчете отпускных его продолжительность принимают равной 29,3 дня. Если же сотрудник отработал не весь месяц, то количество дней надо пересчитать по специальной формуле:

При этом полностью отработанным также считается месяц, в котором сотрудник работал сверх своей обычной нормы рабочего времени. Например, норма — 20 дней, а человек отработал 23 дня из-за того, что выходил на работу в выходные или праздничные дни. Так вот, в таком случае считается, что месяц отработан полностью. В расчет берут 29,3 дня. Увеличивать этот показатель на время переработки не надо.

Если все 12 календарных месяцев сотрудник отработал полностью, для расчета отпускных используют такую формулу:

Зарплата работника за расчетный период, учитываемый при расчете отпускных / $(12 \text{ мес.} \times 29,3 \text{ дн.}) \times$ Количество календарных дней отпуска = сумма отпускных

Пример 1: Как посчитать отпускные, если расчетный период отработан полностью

Сотрудник ООО «Вектор» Ю. Г. Самохвалов идет в оплачиваемый отпуск с 12 мая 2014 года на 28

календарных дней. Расчетный период (с 1 мая 2013 года по 30 апреля 2014 года) отработан полностью. Оклад работника все это время составлял 30 000 руб. в месяц. Кроме того, в феврале этого года ему начислили премию по итогам работы в 2013 году в размере 45 000 руб.

Сумму отпускных бухгалтер компании посчитал так:

$(30\,000 \text{ руб.} \times 12 \text{ мес.} + 45\,000 \text{ руб.}) : 12 \text{ мес.} : 29,3 \text{ дн.} \times 28 \text{ дн.} = 32\,252,56 \text{ руб.}$

Сравним с прежними правилами: $(30\,000 \text{ руб.} \times 12 \text{ мес.} + 45\,000 \text{ руб.}) : 12 \text{ мес.} : 29,4 \text{ дн.} \times 28 \text{ дн.} = 32\,142,86 \text{ руб.}$

Как видите, разница чуть больше 100 руб.

Как рассчитать отпускные, если месяц отработан не полностью

На практике редко бывает так, что все 12 месяцев расчетного периода сотрудник находился в своем рабочем месте. В течение этого времени он мог болеть, быть в отпуске, ездить по командировкам. А из расчетного периода исключают любые промежутки времени, когда за работником сохранялся средний заработок, а также те периоды, когда сотрудник находился в неоплачиваемых отпусках.

Перечень всех исключаемых периодов вы найдете в пункте 5 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922.

Кроме того, считайте, что месяц также не полностью отработан в двух следующих ситуациях.

Первая — у сотрудника есть переработки, но есть и дни больничного. В месяце 22 рабочих дня. Сотрудник отработал тоже 22 дня, но из них три рабочие субботы. А три дня он находился на больничном. Вот тут считать месяц полностью отработанным нельзя. При исчислении среднего заработка из расчетного периода исключается время болезни, а также начисленные за это время суммы. Значит, этот месяц считается отработанным не полностью. При этом не важно, что работник трудился внеурочно.

Вторая ситуация — сотрудник устроился в компанию в начале месяца после праздников. Например, 9 января или 5 мая 2014 года. За первый месяц работы ему начислили полный оклад, поскольку он трудился все рабочие дни. Однако считать этот месяц полностью отработанным нельзя, ведь первые дни января или мая он еще не числился в компании. И не важно, что эти дни выходные.

Предположим, один из месяцев расчетного периода ваш сотрудник отработал не полностью. Рассчитывая средний заработок, продолжительность неполного месяца определяют по следующей формуле:

$29,3 \text{ дн.} /$ Количество календарных дней в не полностью отработанным месяце \times Количество календарных дней в неполном месяце, приходящихся на отработанное время = Количество расчетных календарных дней.

Продолжительность полных месяцев, как мы уже сказали, составляет 29,3 дня. Сложив данные за полные и неполные месяцы, вы получите количество календарных дней, приходящихся на отработанное в расчетном периоде время. Именно этот показатель используйте при расчете отпускных:

Заработок работника за расчетный период, учитываемый при расчете отпускных / Количество календарных дней, приходящихся на отработанное время x Количество календарных дней отпуска = Сумма отпускных

Пример 2: Как посчитать отпускные, если расчетный период отработан не полностью

Работнику ООО «Частный капитал» П. А. Смирнову установлен оклад в размере 12 000 руб. в месяц. С 7 июля 2014 года он идет в ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Расчетный период — с 1 июля 2013 года по 30 июня 2014 года.

Сведения об исключаемых из него периодах приведем в таблице (см. ниже).

Периоды, которые надо исключить из расчета отпускных П. А. Смирнова

Вид исключаемого периода	Месяц / Продолжительность периода	Начисления за отработанное в этом месяце время
Отпуск за свой счет	10 дней	Апрель 2014 года
Ежегодный отпуск	28 дней	Июль 2013 года
Временная нетрудоспособность	5 д н е й	Февраль 2014 года
	9000 руб.	

Важная деталь

Округлять календарные дни, приходящиеся на отработанное время, мы советуем до четырех знаков после запятой. Просто исходя из того, что так точнее.

Теперь определим, какая сумма начислена работнику за расчетный период (исключив при этом сумму пособия и отпускных):

12 000 руб. x 9 мес. + 9000 руб. + 1565,22 руб. + 7636,36 руб. = 126 201,58 руб.

Девять месяцев Смирновым отработано полностью. Следовательно, количество дней, которое необходимо принять в расчет, бухгалтер компании посчитал так:

9 мес. x 29,3 дн. + 29,3 дн. : 28 дн. x 23 дн. + 29,3 дн. : 31 дн. x 3 дн. + 29,3 дн. : 30 дн. x 20 дн. = 310,1367 дн.

Дальше сумму отпускных он посчитал так: 126 201,58 руб. : 310,1367 дн. x 28 дн. = 11 393,83 руб.

Теперь, чтобы понять разницу, посчитаем по-старому. Сначала дни расчетного периода: 9 мес. x 29,4 дн. + 29,4 дн. : 28 дн. x 23 дн. + 29,4 дн. : 31 дн. x 3 дн. + 29,4 дн. : 30 дн. x 20 дн. = 311,1952 дн.

А теперь отпускные: 126 201,58 руб. : 311,1952 дн. x 28 дн. = 11 355,07 руб.

Разница меньше 40 руб.

Частые вопросы о расчете отпускных

Расчетный период — это всегда 12 календарных месяцев?

Нет, можете установить для расчета и другой период. Но не забывайте, что в любом случае сумма отпускных не может быть меньше той, что посчитана исходя из заработка за 12 месяцев.

Когда при расчете отпускных нужно индексировать выплаты?

Только если оклады повышены у всех сотрудников компании или подразделения. Если оклад вырос лишь у одного или нескольких работников, индексировать выплаты до повышения оснований нет.

Сотрудник получил годовую премию после отпуска. Пересчитывать ли отпускные?

Да, нужно пересчитать отпускные и доплатить разницу. Премия за прошлый год должна попасть в расчет независимо от того, когда она начислена.

Как считать отпускные, если в течение расчетного периода заработка не было?

Надо взять предшествующие 12 месяцев, когда был заработок. А если его нет, доход отпускного месяца. Но если заработка не было, используйте оклад.

Важная деталь

Если отпуск начался до 2 апреля 2014 года, а заканчивается после этой даты, пересчитывать отпускные за период со 2 апреля не нужно.

Какие отпускные нужно пересчитать

Средний заработок, рассчитанный исходя из нового коэффициента 29,3, будет больше заработка, определенного по старым правилам. Следовательно, отпускные сотрудников чуть-чуть, но увеличатся. Однако в Законе № 55-ФЗ не сказано, надо ли пересчитывать выплаты, начисленные до 2 апреля? Все зависит от первого дня отпуска.

Отпуск начался до 2 апреля 2014 года, а закончился после этой даты. Отпускные были рассчитаны с использованием прежнего коэффициента. Как мы выяснили, чиновники Роструда считают, что пересчитывать отпускные за период со 2 апреля не нужно. Ведь компания определила средний заработок, когда действовали еще старые правила.

Отпуск начался 2 апреля или позже. По общему правилу рассчитаться с отпускником работодатель обязан не позднее чем за три дня до начала отпуска (ст. 136 ТК РФ). Причем за три календарных дня. Если работник ушел в отпуск со 2 апреля 2014 года, то отпускные с учетом выходных он должен был получить не позднее 28 марта, то есть до вступления в силу Закона № 55-ФЗ. В Роструде уверены, что и в этом случае пересчет не нужен. Но мы считаем, что можно пойти навстречу сотруднику, пересчитать ему отпускные и доплатить разницу. А поскольку их сумма пусть чуть-чуть, но возрастет, претензий со стороны проверяющих не будет.

Главное, о чем важно помнить

1. При расчете отпускных за полностью отработанный месяц нужно использовать показатель 29,3.
2. Коэффициент 29,3 применяют при расчете отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск со 2 апреля. Дополнительно про расчет среднего заработка

Статья: «Что вам нужно знать о сотруднике для верного расчета среднего заработка» («Главбух» № 6, 2014).

Документы: Положение, утвержденное постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 г. № 922; Федеральный закон от 2 апреля 2014 г. № 55-ФЗ.

Журнал Главбух, №9, май, 2014

Гимн тишине

Я всё чаще хочу тишины.
Лес, цветы – мне они не мешают,
И, смущённая долей вины,
Им охотней досуг посвящаю.

С пониманьем, листвою шелестя,
Молчаливо кивают берёзы.
Ветерок, заплутав в скоростях,
С них сдувает дождинки, как слёзы.

Прелый лист приспособив плащом,
Боровик подмигнула из-под ёлки.
Ша легонько, мол, злость ни при чём,
Укролола щеку мне иголкой.

И гордятся, что по вкусу пришла,
На калину кося чёрным глазом,
Спелых ягод смородина власть
Мне пригоршню насыплет разом.

И вниманье цветы оценю,
Повышая мой жизненный тонус,
Ароматом округу пленю,
Разноцветие дарят, как бонус.

В суету я попозже вернусь,
Что поделаешь, раз «мегаполис».
А пока тишиной надышусь
И ромашками в поле по пояс.

Людмила Володина

Черемуха саваном белым

Черемуха саваном белым
Накрыла деревню мою...
Деревню, забытую всеми,
В забытом и Богом краю.

Не мы ли её покидали,
Не видя иных перемен?
Души замерзающей раны,
Вот, что получили взамен.

Бросали родное подворье,
Избу, что не взял ещё тлен.
Сдавали деревни раздолье
Забвению горькому в плен.

Не мы ли с осенней березы
Кукуем с кукушкой в ряду?
Роняем "кукушкины слезы"
На чертополох, лебеду...

Валентина Прокофьева

Быстро живу

Быстро живу, горячо, неразумно;
Много теряю и снова ищу...
Мудрость небесную,
радость земную;
Несовместимое – не совмещу...

И не вместить, не объять необъятность,
И не понять, что понять не дано.
Может мгновение, может быть вечность
Сколько живу я и как уж давно?

Как проживу - от меня ли зависит?
Что я хочу - от себя ли хочу?
Кто меня гонит и кто остановит?
Надо ль бояться себя лихачу?

Что есть желанье, творенье, удача?
Главный вопрос и последний ответ?
Разве скорбь, умолая и плача
Вымолит счастье себе человек?

А раскричится в дубравушке эхо,
И наползет на кустарник туман.
Было ли - не было, это ль - не это,
Что есть реальность и что есть обман?

Быстро живу, горячо, неразумно...

Светлана Украинцева

Личность

- это бесконечность возможностей,
- это безграничность перспектив???

Мечталось что - не состоялось...
Хотелось что, да не «смоглось»...
А сколько мне еще осталось-
Узмонилось, улеглось,
Что, что внутри пылало жарко,
Что, что внутри текло рекой.
Что увлечет картиной яркой,
Что вспыхнет огненной строкой.

Хочу, хочу еще родиться
Хочу, хочу еще гореть,
И в ритме жизненного танца
Ша много я хочу успеть!

Что, что заложено природой,
И Богом дарован талант,
Хочу, в себе переработав,
Все без остатка вам отдать.
Уйти туда опустошенной
Без долга, бремени забот
Уйти легко, уйти свободно
А дальше как уж повезет...

Хочу, хочу еще родиться
Хочу, хочу еще гореть
Познать её - вершину счастья:
Как можно жить!!!
Как нужно петь!!!

Светлана Украинцева

Мысли на бегу

Правда – еще не истина.
Ложь – не всегда преступление.
Бойтесь правды убийственной.
Простите ложь во спасение.

Делай то, что можешь, значимо,
Коль не можешь то, что хочется.
Что судьбою предназначено –
Обязательно исполнится!

На каждое «да» пощи свое «нет».
У страха с надеждой крепки паритет.
Сомненья развеет лишь точный ответ:
«Да» или «нет» – один на семь бед.

Время – Ничто само по себе.
Оно превращается в Нечто,
Лишь только пройдя через судьбы людей,
Став прошлым и канув в Лету.

Юлия Ковач

Взгляд на фото Байкала

На зависть – путешествие по миру,
Байкал – его жемчужина в короне.
Видна на фото синь и зелень в кроне,
Саянских гор далёкие визиры.

Утёсом остров, или остров глыбой,
Барашки воли на изумрудном фоне, -
Их плеск бы записать в магнитофоне,
Полакомиться омулёвой рыбой.

Как не завидовать таким просторам,
Не пожалеть, что я не археолог:
Общественник пишу, но не филолог,
Мой мир в душе и в рамках монитора.

Владимир Люсин

Фото товарища из археологической экспедиции

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения

БЕСЛАНЕЕВА Чамала Машевича - председателя Кабардино-Балкарской республиканской организации Профсоюза

РАКИТИНА Анатолия Владимировича- председателя Иркутской областной организации Профсоюза

КАЛИНИНА Виктора Андреевича - председателя Рязанской областной организации Профсоюза

ПОВАЛЯЕВУ Наталию Ивановну- заведующую отделом социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза

ШЕРСТОБИТОВА Алексея Ивановича- председателя Курганской областной организации Профсоюза

ЗУБАРЕВА Алексея Евдокимовича - председателя Омской областной организации Профсоюза

ВАСТЬЯНОВУ Людмилу Николаевну - председателя Новосибирской областной организации Профсоюза

КАДИЕВУ Аминат Магомедовну - председателя Дагестанской республиканской организации Профсоюза

ЕЛИСЕЕВА Виктора Ивановича - председателя Тюменской областной организации Профсоюза

ШАЛАЕВА Владимира Васильевича - председателя Пермской краевой организации Профсоюза

ХАКИМОВА Юрия Михайловича - председателя Приморской краевой организации Профсоюза

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза

ТЯПКИНА Станислава Николаевича - председателя Астраханской областной организации Профсоюза

МЯГКОВА Ивана Васильевича - председателя Липецкой областной организации Профсоюза

БОЛИБОКА Николая Мефодьевича - председателя Ростовской областной организации Профсоюза